RAPPORT RSE

Édition 2025

Responsabilité sociétale de l'entreprise

setec

SOMMAIRE

INGÉNIEURS & CITOYENS, NOTRE PROFESSION DE FOI 3

Pourquoi Ingénieurs & Citoyens ? 3

Un plan d'action concret 4

Notre politique RSE 5

Une démarche RSE structurée 6

INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES 7

Décarboner nos projets 8

Adapter et renforcer la résilience des territoires au changement climatique 14

Préserver les ressources minérales et naturelles 17

Réduire notre impact environnemental direct et développer nos éco-comportements 20

INFORMATIONS SOCIALES 22

« Rendre explicite l'implicite » 22

Grandir et progresser… 23

… dans un cadre propice au travail et aux échanges…. 24

…tout en veillant à la santé et à la sécurité des effectifs… 24

…et en prévenant les atteintes aux droits humains dans nos effectifs 25

INFORMATIONS SOCIÉTALES 26

Une ingénierie indépendante 26

Une fondation pour faire rayonner nos engagements 28

INFORMATIONS DE GOUVERNANCE 30

Notre démarche RSE 30

Dispositif de conformité éthique anti-corruption 31

Dispositif de sécurité de l'information 32

LE MOT DE LA FIN 33

LES PRINCIPAUX RÉSULTATS 34

Informations générales 34

Informations environnementales 36

Informations sociales 37

Informations sociétales 40

Informations de gouvernance 41

POURQUOI INGÉNIEURS & CITOYENS ?

Nous voulons que nos ambitions nourrissent nos projets et notre éco-système, que les transitions écologiques, énergétiques, climatiques et numériques se traduisent en profondeur dans nos métiers, partout où nous sommes implantés.

MICHEL KAHAN
Président du groupe **setec**

« Dans un monde où les tensions et enjeux associés à la préservation des ressources et des conditions de vie sur la planète se multiplient, l'**ingénierie est plus que jamais indispensable pour bâtir des réponses concrètes et durables aux défis de notre époque.**

Chez **setec**, nous croyons que **chaque projet est une occasion d'agir en Ingénieurs & Citoyens :**

- "citoyens" attentifs aux sujets sociaux et environnementaux,
- "ingénieurs" porteurs de solutions,
- "société d'ingénieurs" en mesure de porter des projets vertueux.

C'est la boussole qui guide nos pas depuis plusieurs années. Aujourd'hui, nous voulons aller plus loin, intégrer encore davantage les transitions au cœur de nos projets et en faire profiter un plus grand nombre.

A l'horizon 2030, **setec** aura grandi en effectifs et en compétences, pour accompagner ses clients là où ils se trouvent, en préservant ses fondamentaux, sa culture technique, alliant liberté d'oser et maîtrise des projets.

Travailler chez **setec**, c'est choisir d'être acteur du changement, de porter haut les valeurs d'intégrité, d'innovation et de solidarité, et de placer l'humain et l'environnement au cœur de chaque décision. Nos collaborateurs en Europe, en Amérique latine, en Afrique, au Moyen-Orient et au Canada, coopèrent et accomplissent collectivement des projets qui font sens. Les synergies entre régions, sociétés et collaborateurs sont précieuses pour soutenir nos ambitions, pérenniser notre état d'esprit et nourrir le plaisir que nous prenons dans nos missions.

Ensemble, nous faisons de l'ingénierie un levier de progrès, d'espoir et de responsabilité.

UN PLAN D'ACTION CONCRET

DANIELA BURLA,
Directrice du Développement Durable/RSE et QSE du groupe **setec**

Être Ingénieurs & Citoyens, c'est affirmer que l'ingénierie a un rôle déterminant à jouer face aux bouleversements climatiques. C'est choisir d'utiliser notre expertise pour concevoir des solutions durables, capables d'accompagner les transitions en cours et d'imaginer un futur plus juste, plus sobre, plus résilient pour tous. Ce positionnement engage chacune et chacun d'entre nous à agir, à la fois en tant que professionnels, et en tant que citoyens. Cette ambition structure notre volonté d'ancrer la durabilité au cœur de nos projets autour de **4 grands axes :**

- décarbonation et éco-conception,
- résilience et adaptation au changement climatique,
- préservation des ressources,
- respect des droits humains et éthique de l'ingénierie.

Ces engagements nous permettent de continuer à intégrer à nos projets une haute valeur ajoutée technique, à être force de proposition en challengeant nos parties prenantes tout en innovant.

Pour donner corps à cette vision, nous avons construit une feuille de route RSE partagée, nourrie par les travaux de nos équipes, et déployée dans l'ensemble de nos filiales. Elle permet à chaque structure d'adapter son plan de transformation à son contexte tout en contribuant aux objectifs globaux du groupe.

En tant qu'Ingénieurs et Citoyens, nous faisons de la durabilité et des transitions écologiques, énergétiques et climatiques un pilier de notre excellence technique. Nous mettons nos compétences en action, avec pragmatisme, humilité et solidarité pour répondre aux défis de notre époque.

BILJANA KOSTIC,
Directrice des Relations Humaines du groupe **setec**

Nos collaborateurs œuvrent chaque jour à la réalisation de projets durables, qui font sens. C'est un métier exigeant, passionnant, utile, où l'intelligence collective augmente les compétences de chacun, et où la collaboration entre équipes, sociétés et pays, est essentielle, tant en interne qu'avec nos partenaires. Cette dynamique permet de réaliser nos ambitions, de préserver une confiance collective et de garantir la qualité que tous nos clients et partenaires attendent de **setec**, tout en nourrissant le plaisir que nous avons à travailler dans le groupe. Parmi nos ambitions, nous amplifions le brassage et la mobilité des collaborateurs, ainsi que le partage entre sociétés et au sein de communautés thématiques. Nous capitalisons également sur les expériences acquises dans nos projets à travers le monde et les partageons en continu au sein du groupe, afin d'en faire bénéficier l'ensemble de nos clients et collaborateurs. Nous encourageons aussi la mobilité, au service des projets et structurons le fonctionnement de nos communautés thématiques à travers le monde afin d'accélérer les montées en compétences et renforcer le sentiment d'appartenance à **setec**.

*Nous cultivons les fondamentaux de notre culture pour offrir la qualité **setec** dans tous nos projets, pour tous nos clients, et afin de permettre l'épanouissement et la collaboration de nos talents, tout au long de leur parcours.*

NOTRE POLITIQUE RSE

Pour mener à bien notre démarche, nous avons structuré, selon quatre piliers, les engagements Ingénieurs & Citoyens dans une feuille de route RSE commune et partagée par chacune des sociétés du groupe **setec**.
Chaque engagement est traduit en actions concrètes, cadrées avec des objectifs, des pilotes et des indicateurs de performance, afin de suivre notre contribution aux objectifs de développement durable de l'ONU et la trajectoire de nos transitions.

#1

CONSEILLER ET AGIR POUR RÉDUIRE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL DE NOS PROJETS ET DE NOS ACTIVITÉS

__setec__ s'engage à faire évoluer ses métiers vers une ingénierie plus sobre et respectueuse de l'environnement

#2

GARANTIR LE RESPECT DE NOS VALEURS DANS NOS PRATIQUES

__setec__ s'engage à assurer une application cohérente de ses critères de choix des projets et de ses principes éthiques auprès de ses parties prenantes

#3

FAVORISER L'ÉPANOUISSEMENT ET LE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL DE NOS COLLABORATEURS ET COLLABORATRICES

__setec__ s'engage, dans le cadre de sa politique RH, à concilier excellence technique et conditions de travail favorisant l'épanouissement et le développement professionnel de ses talents

#4

ASSOCIER NOTRE ÉCOSYSTÈME

__setec__ s'engage à associer les acteurs de sa chaîne de valeur à la transformation des métiers de l'ingénierie (clients, partenaires, sous-traitants, etc.)

UNE DÉMARCHE RSE STRUCTURÉE

L'accélération de la transition environnementale dans nos métiers est une ambition largement partagée au sein de **setec**.
Cette dynamique collective repose sur l'engagement des équipes et sur un socle solide de compétences. Elle nous pousse à développer davantage d'innovation, de créativité et de propositions audacieuses, au-delà de la seule dimension technique.

Cette ambition implique de faire évoluer nos pratiques vers une ingénierie plus sobre, plus intégrée et résolument tournée vers l'impact, que nous présentons dans ce rapport.

Pilotée au niveau du groupe par une équipe dédiée, la démarche Ingénieurs & Citoyens implique et fédère les filiales du groupe en s'appuyant sur un réseau de référents et référentes par métier et par géographie.

Elle se décline dans la feuille de route RSE et s'adapte aux spécificités environnementales, sociales, culturelles et réglementaires de l'ensemble de nos implantations.

Parce que nous encourageons la montée en compétences et le partage d'expérience, les femmes et les hommes qui composent nos équipes sont au cœur de cette démarche.

Chacun et chacune agit au quotidien pour cette transition, à travers son implication dans les projets, sa participation aux groupes de réflexion internes et sa contribution au rayonnement externe de **setec**.

40

RÉFÉRENTS ET RÉFÉRENTES INGÉNIEURS ET CITOYENS AU SEIN DU GROUPE SETEC

380

COLLABORATEURS ET COLLABORATRICES IMPLIQUÉS ACTIVEMENT DANS LA DÉMARCHE INGÉNIEURS ET CITOYENS

40

RESPONSABLES QSE DANS LE GROUPE

En tant que référents I&C, nous faisons le lien entre notre filiale et l'équipe I&C du groupe. Nous participons aux échanges réguliers du réseau des référents et nous partageons les retours d'expérience ainsi que les bonnes pratiques que nous mettons en place dans notre société ; dans l'autre sens, nous relayons en interne les communications I&C auprès de nos équipes.

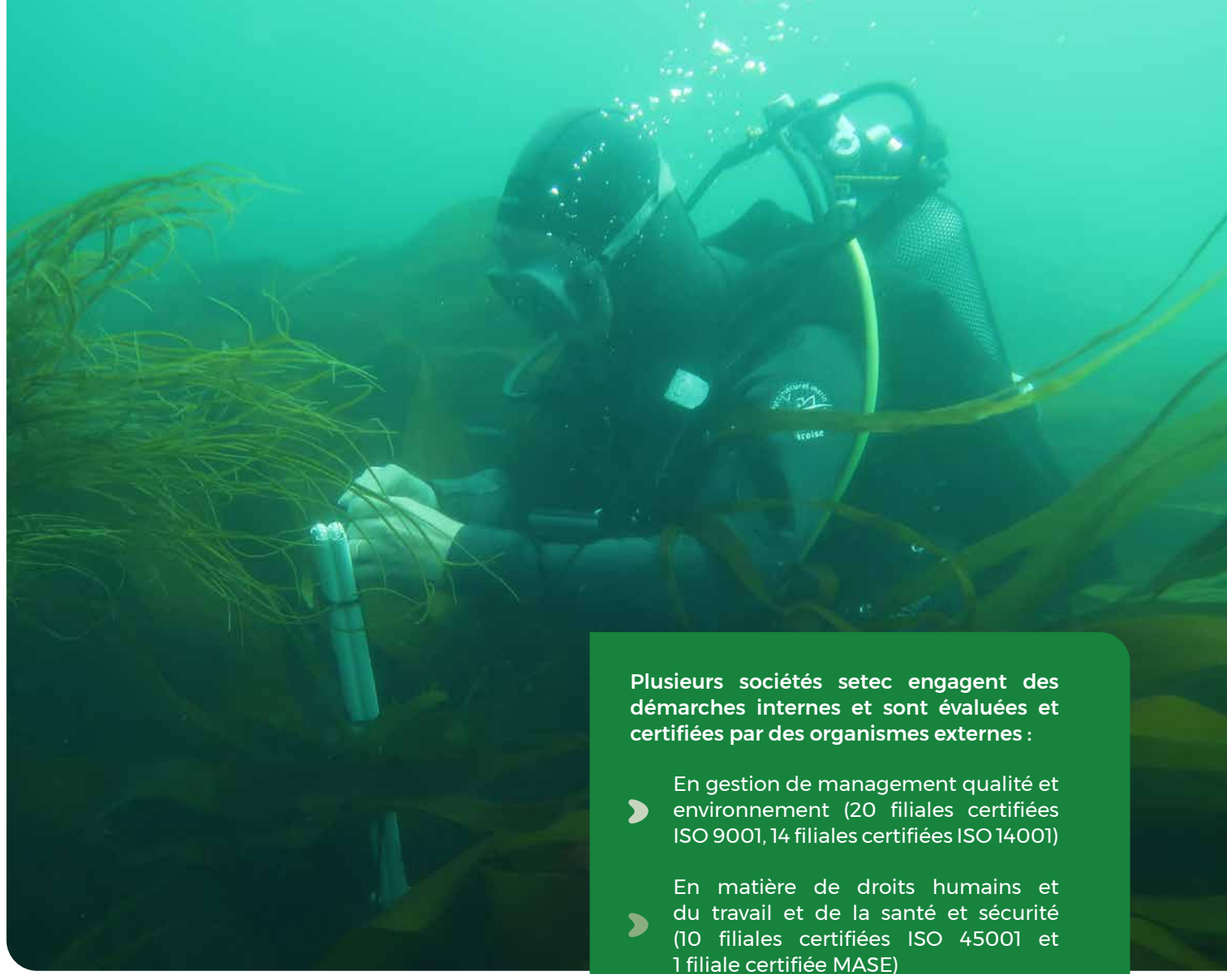
Grâce aux échanges réguliers entre référents, nous pouvons identifier les bonnes pratiques des autres sociétés, ainsi que les actions I&C proposées par l'équipe du groupe, pour les adapter au contexte de notre société.

Ces échanges réguliers permettent d'entretenir une dynamique d'engagement au sein du groupe, qui est ensuite transposée dans nos équipes

Enfin, nous remontons le point de vue de notre société concernant les politiques émises par la Direction QSE-DD afin de proposer des adaptations et optimisations, le cas échéant.

EMMANUEL GUTIERREZ
Adjoint de la secrétaire générale, **setec tpi**

GUILLAUME PINCEMY,
Responsable QSE adjoint et chargé de mission RSE, **setec tpi**



Plusieurs sociétés setec engagent des démarches internes et sont évaluées et certifiées par des organismes externes :

- En gestion de management qualité et environnement (20 filiales certifiées ISO 9001, 14 filiales certifiées ISO 14001)
- En matière de droits humains et du travail et de la santé et sécurité (10 filiales certifiées ISO 45001 et 1 filiale certifiée MASE)
- En maturité et gestion globale de la RSE (11 filiales évaluées par EcoVadis et 1 filiale évaluée par CDP-Climat)
- 1 société à mission

Nos collaborateurs et collaboratrices s'impliquent depuis plusieurs années dans des démarches externes, consolidant et renforçant ainsi nos engagements pris par la signature de chartes, mais aussi par la réalisation d'évaluations ou de certifications par des organismes externes :

- **2019** — **Charte de l'ingénierie pour le climat** par Syntec-Ingénierie
- **2021** — **Charte de l'économie circulaire dans le secteur de l'immobilier et de la construction** Circolab
- **2021** — **Charte de l'ingénierie pour la mixité** par Syntec Ingénierie
- **2022** — **Charte métropolitaine pour une construction circulaire** Métropole du Grand Paris
- **2023** — **Charte numérique responsable** Institut du Numérique Responsable
- **2024** — **Charte de l'ingénierie pour le climat et la biodiversité** par Syntec-Ingénierie
- **2024** — **Démarche #StOpE (Stop au sexisme ordinaire en entreprise)** Association des Managers de la Diversité

Informations environnementales

Nos collaborateurs et collaboratrices expriment une volonté forte : faire de l'ingénierie durable, d'ici 2030, une véritable signature du groupe, à la fois ambitieuse, concrète et soutenable.

Cette ambition, qui implique une transformation de nos métiers, se traduit dans nos missions par :

- la **réduction de l'empreinte carbone** de chaque projet grâce **à l'éco-conception, à la sobriété énergétique et aux approches bas-carbone,**
- **l'adaptation** et le renforcement de la **résilience des infrastructures et des territoires** face aux aléas climatiques,
- la **préservation des ressources minérales et naturelles** à travers l'économie circulaire, la protection de la biodiversité et des milieux, ainsi qu'une gestion raisonnée de l'eau et des matériaux.

Ces enjeux sont portés au sein de groupes de travail transverses, appelés **« défis »**. Chaque défi rassemble les sociétés du groupe les plus concernées par une thématique donnée et contribue à développer des ressources — documents, formations, outils ou retours d'expérience — permettant d'acculturer les équipes et de renforcer les offres et les projets.

LES RESSOURCES INTERNES POUR LA TRANSITION

En 2025, plusieurs actions ont été engagées tant sur la structuration de nos expertises que sur les actions de sensibilisation et de formation. Dans la continuité des travaux menés ces dernières années, des publications et offres de services sont mises à disposition, en interne comme auprès de nos parties prenantes. Elles traduisent nos engagements vis-à-vis de notre écosystème à travers différents manifestes et guides consacrés à la décarbonation des projets (conception bas-carbone, mobilité et énergie décarbonées), à l'adaptation et à la résilience des territoires et des infrastructures face au changement climatique, ainsi qu'à l'économie circulaire, la biodiversité et les services écosystémiques (dont certains sont en cours de rédaction).

400

COLLABORATEURS ET COLLABORATRICES ONT SUIVI LE MODULE 1 DANS LES TROIS MOIS SUIVANT SON LANCEMENT

L'année 2025 a également été marquée par la conception du MOOC RSE de **setec** (formation en ligne), composé de deux modules d'e-learning interactifs destinés à sensibiliser les équipes aux enjeux de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise et à leur mise en œuvre concrète. Le premier module, « Ingénieurs & Citoyens : notre démarche RSE », présente les fondamentaux de la démarche ainsi que l'ADN et les engagements de **setec** en matière de responsabilité sociétale. Le second, « Comprendre et agir face aux enjeux environnementaux », permet d'approfondir la compréhension des enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux auxquels l'ingénierie est confrontée, ainsi que des leviers d'action mobilisés par **setec** dans ses projets.

Pour renforcer nos actions et mieux identifier les impacts environnementaux de nos projets, les sociétés du groupe concernées par des activités de conception ont identifié des référents éco-conception.

Leur rôle est d'accompagner leurs collègues en proposant, à chaque étape d'un projet, des leviers visant à réduire les impacts sur l'environnement. Ils partagent les bonnes pratiques et les méthodes efficaces, et diffusent les retours d'expérience les plus pertinents issus des autres sociétés du groupe.

Ils peuvent s'appuyer sur le développement d'offres dédiées à la résilience climatique, aux énergies décarbonées, aux mobilités décarbonées ou encore au génie écologique, ainsi que sur des outils développés en interne et une plateforme d'échange et de collaboration (EUREKA) en cours de déploiement.

*Avec le MOOC RSE et Fondamentaux de l'environnement, notre objectif est que tous les salariés de **setec** acquièrent, en moins d'une demi-journée, une base de connaissance commune sur ces sujets qui constituent désormais nécessairement un guide pour notre développement. Certains découvriront ainsi ce que signifie la RSE chez **setec**. D'autres reverront des choses qu'ils connaissent déjà, mais même pour ceux-là, de très riches interviews de nos sachants apportent une vision et des éléments extrêmement inspirants. Aussi, ce MOOC s'adresse réellement à tous, car il a été travaillé avec ardeur pour être le plus beau, ludique, pédagogue et efficace possible.*

MAILYS PIERCY,
Domaine Géotechnique et Matériaux, pôle Expertise environnement, **setec international**

Le projet « Management de Projet durable » nous a permis de concrétiser le déploiement de la démarche Ingénieurs & Citoyens jusqu'à notre cœur de métier. Il nous semblait important de comprendre comment transformer nos pratiques professionnelles en accord avec nos valeurs.

LAURA VUAGNAT,
Consultante en management de projets et Référente Ingénieurs & Citoyens, **setec eocen**

DÉCARBONER NOS PROJETS

La décarbonation est un enjeu majeur pour **setec**, les grandes infrastructures étant au cœur de nos activités. Pour accompagner cette transformation, le groupe s'appuie sur les défis « conception bas-carbone », « mobilité décarbonée » et « énergies décarbonées », ainsi que sur des outils internes comme « G-Vite », permettant de calculer l'empreinte environnementale des projets et de comparer les variantes de conception.

En développant des leviers d'action adaptés à chaque métier, **setec** accompagne ses parties prenantes à travers :

- une vision à 360° permettant d'éclairer les arbitrages des projets grâce à l'analyse des besoins et des impacts,
- une démarche d'éco-conception fondée sur la proposition d'alternatives constructives bas-carbone à chaque étape des projets,
- une intégration de l'impact carbone dans les analyses multicritères de nos études pour la mobilité décarbonée,
- un accompagnement vers des solutions énergétiques décarbonées et le renforcement de l'efficacité énergétique des projets,
- la mise à disposition de métriques chiffrées permettant de mesurer les progrès réalisés et de démontrer la pertinence des solutions proposées.

Pour soutenir cette dynamique, des formations techniques sont déployées en interne afin d'accompagner les équipes dans l'évolution de leurs pratiques et de leurs méthodes.

NOTRE OBJECTIF
Construire moins, mais construire mieux, pour un héritage bâti durable et porteur de sens.

__setec__ a développé l'outil G-Vite (« Gestion des Valeurs d'Impacts pour la Transition Ecologique »), un outil interne de calcul des impacts environnementaux des projets d'ingénierie, conçu pour éclairer les choix de conception. G-Vite permet de systématiser les évaluations, de former, de centraliser les données au sein d'une base commune à l'échelle du groupe, et de capitaliser les retours d'expérience pour accélérer l'écoconception.

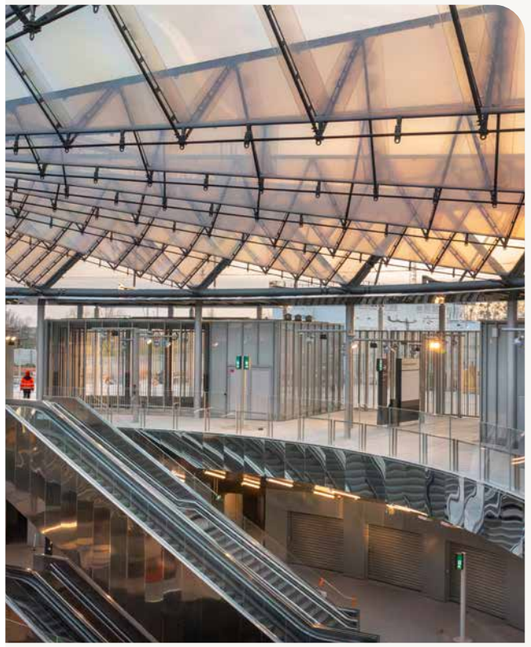
LUC NEHDI,
Coordinateur Eco-Conception et Transition Durable, **setec as**

GARE VILLEJUIF GUSTAVE ROUSSY
CONCEPTION BAS-CARBONE

LE PROJET

La gare Gustave Roussy à Villejuif, ouvrage emblématique du Grand Paris Express de la SGP (Société des Grands Projets), relie les lignes 14 et 15 Sud et accueille jusqu'à **100 000 voyageurs par jour.** Ce pôle multimodal, l'**un des plus profonds de France,** connecte la ville, le parc des Hautes Bruyères et l'Institut Gustave Roussy (1er centre européen de recherche contre le cancer).
Fruit d'une collaboration avec l'architecte Dominique Perrault et Tess, elle a reçu le **Grand Prix de l'Ingénierie et le Prix Versailles de la plus belle gare du monde. setec**, maître œuvre sur l'ouvrage en conception depuis 2013. La gare est ouverte à la ligne 14 et le sera pour la ligne 15 en 2027.

FOCUS
CONCEPTION BAS-CARBONE



35 000 m³
DE TERRES EXCAVÉES ÉVITÉS

Eco-concevoir une gare double de **50 m de profondeur** c'est d'abord **minimiser les quantités de terre excavées** et les **volumes de béton** de la structure. Cela passe par des **choix fondamentaux** dès la 1ère phase d'étude, ainsi que par l'**optimisation de calcul** et des **choix audacieux** pour diminuer les volumes de béton :

- forme en puits cylindrique qui par l'effet de voute optimise la matière,
- travail sur le tracé des lignes pour **minimiser la profondeur** et le diamètre du puits,
- stratégie incendie pour la mise en sécurité et l'évacuation des usagers à l'abri des fumées,
- coque d'épaisseur variable coulée à la descente,
- cavernes de quai à l'abri d'un terrain renforcé par des boulons **économisant** une voute massive de béton.

La gare est considérée à l'air libre, bioclimatique, les besoins en ventilation/désenfumage mécanique y sont ainsi fortement réduits. Seuls les quais des lignes 14 et 15 sont chauffés en hiver grâce à la récupération de la chaleur produite par les locaux techniques. Enfin l'évacuation d'une partie des terres par voie fluviale a permis de réduire les trajets en camions.

PROJET PILOTE DE BUS ELECTRIQUES DU GRAND CAIRE - MOBILITÉ DÉCARBONÉE

LE PROJET

Le projet pilote de bus électriques du Grand Caire vise à améliorer la qualité de l'air et à réduire les émissions du transport urbain, en remplaçant 75 bus fonctionnant au diesel et au gaz naturel par une flotte de bus électriques. Afin de maintenir le niveau de service, **100 bus électriques** seront déployés.
setec, leader d'un consortium avec Transport for Cairo et Shaker Consultancy Group, est en charge de la direction du projet ainsi que des études d'exploitation, de conception technique des e-bus et de modernisation des dépôts. Cette mission intègre également des actions en faveur de la diversité, de l'inclusion, ainsi qu'une méthodologie de mesure des GES et polluants climatiques de courte durée de vie.

44,3%

DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE RÉFÉRENCE

FOCUS
MOBILITÉ DÉCARBONÉE

Le projet de bus électriques du Grand Caire démontre des bénéfices environnementaux majeurs grâce au remplacement de bus sur cinq lignes pilotes. Cette transition, associée à un report modal estimé à 20 %, permet de **réduire les émissions de gaz à effet de serre d'environ 2 944 tCO_2/an, soit 44,3 %** des émissions de référence, en intégrant les émissions liées à la production d'électricité.

Les performances du dispositif se traduisent également par une forte **amélioration de la qualité de l'air, avec une réduction annuelle de 92,6 % des émissions de carbone noir** – un polluant non contrôlé issu principalement de la combustion des moteurs diesel – **(0,15 t/an) et une baisse des émissions de particules fines en suspension (PM2,5) de 0,043 t/an**.

Ces résultats reposent sur des calculs fondés sur les mesures officielles de l'Egyptian Environmental Affairs Agency (2017) et sur une méthodologie dédiée de quantification des GES et polluants atmosphériques.

SIZEWELL-C
ÉNERGIE DÉCARBONÉE

LE PROJET

Élément essentiel de la future infrastructure énergétique à faible émission de carbone du Royaume-Uni vers le Net Zéro 2050, le projet Sizewell-C, situé sur le rivage Est du pays, constitue l'un des projets d'énergie nucléaire les plus ambitieux d'Europe.
setec y mène la conception détaillée du futur îlot nucléaire, en partenariat avec les ingénieries Egis, Tractebel et Amentum, constituant à elles 4 le groupement ICOSH créé en 2011 pour les projets EPR au Royaume-Uni.
Ce projet se situe dans une logique de réplication du design d'Hinkley Point C, en reproduisant la conception de la centrale nucléaire et bâtiments afférents, sur un site différent. L'objectif est ainsi de bénéficier de l'expérience et des enseignements d'HPC, pour réduire les risques et améliorer la performance globale du projet Sizewell-C.

FOCUS
ÉNERGIE DÉCARBONÉE

9 millions

DE TONNES DE C02/AN ÉVITÉES

Implantés sur un site nucléaire pré-existant, les 2 EPR alimenteront en électricité 6 millions de foyers britanniques et couvriront plus de 7 % des besoins énergétiques du pays. Ce sont 9 millions de tonnes de CO_2 qui seront évitées par année de fonctionnement.

ADAPTER ET RENFORCER LA RÉSILIENCE DES TERRITOIRES AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Face à la fréquence et à l'intensité croissantes des aléas climatiques, les territoires et les infrastructures sont exposés à des risques de plus en plus importants. La résilience et l'adaptation constituent désormais des enjeux majeurs pour les maîtres d'ouvrage.

En tant qu'ingénierie responsable et engagée, **setec** se mobilise pour accompagner les territoires dans leur adaptation au changement climatique et renforcer la résilience des infrastructures existantes.

Ce sujet mobilise l'ensemble de nos métiers. C'est pourquoi **setec** a structuré une offre intégrée dédiée à la résilience et à l'adaptation des territoires face au changement climatique, articulée autour de quatre étapes :

Ces engagements sont renforcés par le déploiement de la cellule **setec** climate risk, chargée de développer et de diffuser **l'expertise** du groupe sur les aléas climatiques.

*Dans un contexte marqué par des phénomènes climatiques de plus en plus fréquents et intenses, l'ingénierie doit relever le défi d'anticiper, de réduire les vulnérabilités et d'assurer la pérennité des territoires et de leurs infrastructures. À **setec Gómez Cajiao,** la résilience s'est imposée comme une valeur distinctive dans nos conceptions, en intégrant dès les premières étapes des critères d'adaptation au changement climatique, de gestion des risques et de durabilité territoriale. Cette vision nous permet de développer des projets plus robustes, flexibles et compétitifs, en phase avec les défis environnementaux actuels et les attentes à long terme de nos clients et de la société.*

CRISTIAN TORRES
Coordinateur en hydraulique et environnement,
setec Gómez Cajiao

DIAGNOSTIC STRATÉGIQUE DU RÉSEAU ROUTIER NATIONAL EN FRANCE - ÉTUDE DE VULNÉRABILITÉ AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

LE PROJET

La direction des mobilités routières (DGITM/DMR) s'engage activement dans la transition écologique des mobilités routières, notamment en renforçant la résilience du réseau face au changement climatique. En tant qu'opérateur du Réseau Routier National (RRN), des démarches innovantes sont ainsi conduites par l'État afin d'inspirer l'ensemble des réseaux routiers français.

C'est dans ce cadre que la DGITM a mandaté **setec** pour piloter et réaliser un diagnostic stratégique du RRN, en étroite collaboration avec les gestionnaires routiers (Direction Interdépartementale des Routes et concessionnaires autoroutiers).

L'étude apporte une analyse complète sur trois axes principaux :

- **étude cartographiée de vulnérabilité physique et fonctionnelle** du réseau routier national en fonction de la trajectoire climatique (+2°/+3°C), discriminée par secteurs, nature d'aléas, d'ouvrages, et d'enjeux,
- **identification des mesures d'adaptation** permettant de réduire les vulnérabilités identifiées, avec estimation de leur faisabilité technique et financière,
- **détermination d'éléments simplifiés d'impacts socio-économiques** du changement climatique sur le patrimoine routier de l'État et sur sa fonctionnalité, et chiffrage des dégradations et pertes de fonctionnalité en l'absence de politique d'adaptation.

FOCUS
RÉSILIENCE ET ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

DGITM – INFRASTRUCTURES ET MOBILITÉS

PRIX D'HONNEUR

POUR LE DIAGNOSTIC STRATÉGIQUE DU RRN : prix du PIARC, à l'occasion du 17e Congrès mondial de la viabilité hivernale, de la résilience et de la décarbonation de la route

Cette démarche s'inscrit dans le Plan National d'Adaptation au Changement Climatique (PNACC3 - 2025). L'étude du RRN constitue une première nationale, visant à mobiliser tous les acteurs routiers autour d'une compréhension partagée des vulnérabilités et des priorités d'action. Elle est conçue pour être exemplaire, structurante et reproductible, afin d'inspirer et d'accompagner l'ensemble des gestionnaires d'infrastructures dans leurs démarches d'analyse et d'adaptation grâce à un retour d'expérience concret et opérationnel. L'ensemble du travail a permis la réalisation :

- **de cartographies synthétiques et détaillées :** évolutions de l'exposition climatique, sensibilités de l'infrastructure et de ses fonctionnalités, et vulnérabilités du réseau,
- **d'un WebSIG :** consultation interactive des résultats, accessibles aux gestionnaires en vue d'approfondissements,
- **de fiches d'actions sur les solutions** comme appui opérationnel aux gestionnaires pour la mise en œuvre de leur stratégie d'adaptation.

VERS UN AMÉNAGEMENT RÉSILIENT DU LITTORAL DE NOUAKCHOTT : DES SOLUTIONS FONDÉES SUR LA NATURE

LE PROJET

La capitale mauritanienne Nouakchott connaît une vulnérabilité accrue de son littoral face aux évènements liés au changement climatique. Le cordon dunaire de Nouakchott, rempart naturel de la ville et de la plaine côtière vis-à-vis de l'océan, connaît une fragilisation liée à la combinaison de facteurs climatiques (élévation du niveau marin, augmentation du risque de submersion marine et érosion accrue et anthropiques (croissance démographique, étalement urbain, extraction de sable pour la construction, etc).
Les enjeux du projet pour la ville consistent à renforcer la protection du littoral tout en favorisant la reconnexion entre la ville et la mer. Ce projet vise également à répondre aux effets croissants du changement climatique et à l'augmentation de la population en développant une offre diversifiée de logements, de bureaux, de commerces et de structures touristiques, dans le cadre d'une urbanisation raisonnée et résiliente.

Pour y répondre, **setec** a été **mandaté** par la Société d'Aménagement du Littoral de Nouakchott, **détenue** par MERIDIAM et l'État mauritanien, pour des études préliminaires, des maîtrises d'œuvre complètes et la conception de plans d'aménagement.
Notre intervention repose sur la conception d'une solution fondée sur la nature pour l'aménagement du cordon dunaire, adossée à un aménagement urbain pour un développement résilient de la ville. Deux axes ville-mer ont été créés afin de remettre en lien la ville et son bord de mer ainsi que les nouveaux quartiers à travers 4 ZAC, où sont déployées à la fois une régulation hydraulique des zones inondables de la plaine du littoral et de nouvelles fonctionnalités gratuites de proximité au service de la population. Ces espaces serviront en effet pour l'agro-foresterie, pour des parcours ludiques et sportifs et à l'accueil d'un centre nautique.

FOCUS
RÉSILIENCE ET ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

14 km

DE RÉHABILITATION DU CORDON DUNAIRE
(système d'endiguement naturel)

30 %

D' APPORT RÉDUIT EN SABLE
(engraissement naturel)

2 liaisons

VILLE-MER

4 ZAC

RÉSILIENTES FAVORISANT UN DÉVELOPPEMENT URBAIN DURABLE

Notre approche repose sur un design intégré et adaptatif :

- un **système de réhabilitation dunaire,** reposant sur des techniques passives et les dynamiques naturelles de l'écosystème grâce au transport éolien des grains de sable sur la dune, permettant de la stabiliser avec un apport de sédiments réduit (-30% : un volume de sable mis en œuvre d'environ 500 000 m³ au lieu de 720 000 m³),
- une **utilisation de matériaux locaux** pour la redynamisation des sols et un **travail sur la valence des espèces** choisies pour être résilientes au climat futur (températures, précipitations, etc) avec un projet de pépinière locale,
- la **combinaison de zonages aux fonctions** différentes : des franchissements organisés sur le cordon, une zone préservée de 200 m, afin d'amortir le recul potentiel tout en permettant la mobilité du cordon, puis une zone d'une trentaine de mètres dédiée au développement léger, avec des aménagements réversibles et enfin, la zone résidentielle (les ZAC) avec la création d'espaces de régulation des inondations, de parcs paysagers, d'espaces dédiés à l'agro-foresterie et au maraîchage et enfin aux fonctions ludiques et sportives,
- une promenade permettant la **sensibilisation de la population** aux enjeux de préservation de la dune.

PRÉSERVER LES RESSOURCES MINÉRALES ET NATURELLES

A travers son défi dédié à l'**économie circulaire, setec** mène une réflexion autour de la préservation des ressources minérales en intégrant les enjeux de sobriété, de valorisation et de prolongation de l'usage de l'existant, de réemploi et de limitation de l'artificialisation des sols. Le groupe s'appuie pour cela sur ses expertises en matériaux, en filières de réutilisation et de recyclage, en diagnostic et maintenance des infrastructures, ainsi que sur des outils numériques facilitant la mise en relation des acteurs de la construction.
Pour structurer la prise en compte de l'économie circulaire dans les projets, une grille d'évaluation développée en interne en 2025 permet d'analyser les projets au regard des sept piliers de l'économie circulaire adaptés à nos activités : approvisionnement durable, éco-conception, écologie industrielle et territoriale, économie de la fonctionnalité, consommation responsable, allongement de la durée de vie et recyclage. **setec** est également membre actif de l'association CircoLab, renforçant ainsi son implication sur les sujets de réemploi et d'économie circulaire dans le secteur immobilier.

Concernant les **ressources naturelles, setec** poursuit le développement de ses compétences en matière de préservation des milieux naturels et d'ingénierie écologique, aussi bien en environnement marin que terrestre, en appui des projets d'aménagement et d'infrastructures accompagnés par le groupe à travers le monde.
Le groupe contribue ainsi à la préservation de la biodiversité et au développement de co-bénéfices écologiques concrets, notamment à travers des projets de renaturation et de désimperméabilisation des espaces urbains. Dans cette dynamique, une offre intégrée de « génie écologique » a été développée.

REVOCO BY SETEC
la solution digitale de traçabilité des déchets de chantiers, des industries et du tertiaire

La solution revoco by **setec** connecte producteurs et repreneurs de déchets afin d'assurer une traçabilité fiable et centralisée. Elle consolide les données issues des différents prestataires, facilite la conformité réglementaire ainsi que le pilotage opérationnel.
Outil simple, robuste et responsable, revoco by **setec** transforme la gestion des déchets en un levier mesurable de performance et d'économie circulaire, en identifiant concrètement les opportunités de réemploi et de valorisation.
Aujourd'hui déployée dans plusieurs sociétés du groupe, cette solution permet d'harmoniser les pratiques et de fiabiliser les données environnementales et de disposer d'indicateurs partagés pour piloter les engagements du groupe en matière d'économie circulaire.

__setec__ opency s'implique dans le groupe de travail Paris & Co 2026 car le développement de notre nouvelle activité d'AMO RSE de chantier nous place naturellement au cœur des enjeux de durabilité opérationnelle. Nous accompagnons les maîtres d'ouvrage et les maîtrises d'œuvre afin de traduire les ambitions environnementales et sociales en organisations de chantier concrètes, efficaces et partagées. Ce groupe de travail, auquel participent également __setec__ tpi et l'équipe DD/RSE du groupe, constitue pour nous un espace privilégié d'échange et de coopération avec les acteurs de la filière.
Il nous permet d'enrichir nos pratiques de terrain et de contribuer à la construction de solutions collectives, réplicables et adaptées aux réalités des chantiers urbains, au service des territoires, des équipes et des usages.

LYDIE RAVELEAU – RICHET, Directrice générale adjointe **setec opency**

L'INGÉNIERIE DE LA MAINTENANCE ET DE LA RÉPARATION ***SETEC*** *AU SERVICE DU PLAN NATIONAL PONTS POUR LES PETITES COMMUNES*

LE PROJET

Le plan de relance 2020-2022 du gouvernement comprenait une enveloppe dédiée aux ouvrages d'art pour engager le travail de diagnostic concernant les ouvrages des communes ayant le plus besoin de la solidarité de l'Etat :

- **Phase 1 :** recensement et reconnaissance des ouvrages,
- **Phase 2 :** évaluation de l'état d'une partie des ouvrages recensés, les plus dégradés.

setec est ainsi intervenu au côté des services de l'Etat (CEREMA) chargés de piloter ce Plan National Ponts. Si ces ouvrages sont individuellement modestes, l'opération est d'une ampleur globale importante, avec un très grand nombre de ponts recensés en phase 1, puis l'inspection en détail sur le terrain de près de 128 ouvrages répartis sur 4 régions et un peu plus d'une centaine de communes.
Les enjeux techniques sont forts : caractéristiques des ouvrages très diverses et faisant appel à des techniques souvent anciennes, évaluation d'ouvrages très dégradés - voire critiques. **setec** a ainsi étudié des ouvrages en maçonneries de pierres et de briques, des ouvrages métalliques en acier ou fer puddlé (souvent rivetés), et parfois des structures pour le moins atypiques (par exemple un ponceau en blocs d'ardoises de la carrière locale).
Le Plan National Ponts se poursuit aujourd'hui pour les communes, avec un appui technique et financier de l'Etat pour l'engagement des travaux.

En tant qu'ingénierie intervenant sur l'ensemble des phases de la maintenance, **setec** agit donc en maître d'œuvre cette fois sur certains ouvrages (23 ouvrages / 11,1M€ de budget d'opérations) précédemment évalués.

120 ouvrages
4 régions
100 communes

FOCUS
ÉCONOMIE CIRCULAIRE

L'état critique des petits ouvrages communaux évalués, qui sont dépourvus d'entretien et de suivi, pourrait conduire à préférer des solutions « faciles » de reconstruction à neuf. L'expertise dans la réparation, et l'engagement des équipes dans la préservation du patrimoine, permettent à **setec** de proposer des solutions de réutilisation, pérennes et sûres.

Les ouvrages les plus atteints font ainsi l'objet de proposition systématique d'alternatives à la démolition-reconstruction, avec in fine conservation de la plus grande partie des ponts existants.

Cela permet de réduire drastiquement les besoins en ressources et matériaux nouveaux, et de limiter les impacts environnementaux des travaux sur des ouvrages franchissant des petits cours d'eau.

STRATÉGIE POUR LA RESTAURATION ***FONCTIONNELLE*** *DU MARAIS VERNIER TOURBEUX*

LE PROJET

Ce projet, porté par le Parc Naturel Régional des Boucles de la Seine Normande et les collectivités partenaires, vise à développer et faciliter la mise en œuvre d'actions opérationnelles et coordonnées pour la préservation et la restauration du Marais Vernier tourbeux.

Notre mission d'expertise et de conseil comprend un travail de diagnostic, d'animation et de concertation pour l'élaboration d'une stratégie de restauration fonctionnelle.

L'étude se déroule sur 5 années et se décompose en 3 volets successifs :

- diagnostic fonctionnel (état et fonctionnement) de la tourbière : acquisition et analyse des données historiques, pédologiques (40 sondages), palynologiques, hydrologiques et physico-chimiques,
- étude des usages liés au Marais Vernier tourbeux et identification des limites et opportunités dans la perspective de sa restauration (enquête auprès des acteurs locaux),
- définition d'une stratégie pour la restauration fonctionnelle du Marais Vernier tourbeux selon l'exploitation des résultats obtenus au cours des deux premiers volets.

FOCUS
BIODIVERSITÉ

Le Marais Vernier représente un espace naturel d'une richesse écologique remarquable, situé dans une ancienne boucle de la Seine.

Cette zone humide constitue l'une des plus vastes tourbières de France, abritant une biodiversité exceptionnelle, tant végétale qu'animale. On y trouve une mosaïque de milieux humides et aquatiques composés de prairies humides, de tourbières basses alcalines ou acides, de tourbières plus ou moins actives, de mares et d'étangs plus ou moins oligotrophes, de landes et boisements tourbeux. Il représente ainsi une **entité écologique unique,** accueillant plus de **235 espèces rares et/ou protégées.**

L'objectif prioritaire est la préservation de la tourbière en tant que support de biodiversité et d'usages, mais aussi de sa capacité à assurer sa fonction de puits de carbone.

ENTITÉ ÉCOLOGIQUE UNIQUE ACCUEILLANT
235 espèces
RARES OU PROTÉGÉES

RÉDUIRE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL ET DÉVELOPPER NOS ÉCO-COMPORTEMENTS

ESTIMATION DE L'EMPREINTE CARBONE DU GROUPE SETEC EN 2025 ET GESTION DE NOS ÉMISSIONS

En cohérence avec ses engagements projets, **setec** agit également sur ses impacts à travers des actions concrètes et mesurables au niveau de ses sociétés.

Pour conduire la réduction de ses émissions, **setec** réalise depuis 2008 une évaluation de son empreinte carbone sur les scopes 1, 2 et 3, et travaille continuellement à améliorer la précision ainsi que la complétude des données collectées. Le groupe s'est engagé à faire valider sa trajectoire de décarbonation par Science Based Targets initiative (SBTi) en 2026. Associée à cette démarche, une feuille de route avec des objectifs ciblés permettra d'opérationnaliser cette trajectoire en fournissant aux sociétés les lignes directrices à suivre en termes :

- de gestion des achats et des biens amortis (numérique et mobilier),
- des déplacements professionnels comme le choix de la flotte de véhicules du groupe **setec**, ou le report modal sur les déplacements en avion,
- de décarbonation des trajets domicile-travail et d'efficacité énergétique du parc bâti.

Le Bilan carbone réalisé par **setec** suit la méthodologie de comptabilité carbone la plus utilisée en France (ABC). Créée par l'Ademe (2002) et hébergée depuis 2011 par l'Association pour la transition Bas Carbone, elle permet d'être compatible avec les standards internationaux (ISO 14064).

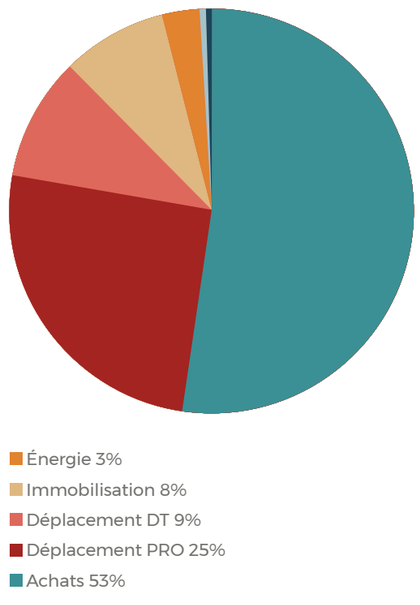
Ainsi, pour chaque activité générant des émissions de gaz à effet de serre, les données d'activité sont multipliées par un facteur d'émission associé :

Données d'activité × Facteur d'émission = tCO_2 équivalent

Le bilan carbone consolidé 2025 pour tout le groupe **setec** en France et hors de France représente **23 474 $teqCO_2$**, dont la plus grande part est constituée par les achats et services (53%) et les déplacement professionnels (25%).

EN 2025, LA RÉPARTITION DES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE ESTIMÉES EST LA SUIVANTE :

Répartition $TeqCO_2$ par poste



Pour accompagner cette démarche, des politiques internes ont été déployées pour réduire notre impact direct et améliorer nos éco-comportements : politique voyage et flotte automobile, achats responsables, sobriété numérique ou encore gestion durable de nos déchets. Chacune de ces politiques sera révisée et actualisée pour 2026.

Le bon suivi de ces démarches repose sur une organisation structurée, avec des référents identifiés au sein de chaque entité et sur des consignes harmonisées. Cela passe également par la mise en place de guides traduisant les objectifs des politiques (ex : guide voyage responsable).

A titre d'exemple, des dispositifs spécifiques sont mis en place pour le tri et la valorisation des principaux flux de déchets générés par les activités du groupe, en s'appuyant sur des prestataires spécialisés et des filières agréées.

Pour illustrer le déploiement de notre politique sobriété numérique, nous œuvrons pour instaurer une véritable culture du numérique responsable, y compris dans l'utilisation de l'IA.

Cette démarche se traduit notamment par la diffusion de fiches de bonnes pratiques portant sur la gestion des équipements informatiques, les usages quotidiens des outils numériques et de l'IA, la mise en place d'actions de sensibilisation et d'animation interne («Digital Cleanup Week », webinaires consacrés à l'impact environnemental de l'IA générative, ateliers Fresque du numérique, etc), ainsi que par la rédaction d'un Guide d'utilisation responsable de l'IA.

setec s'engage également à promouvoir une gestion responsable et durable des déchets sur l'ensemble de ses sites d'implantation. À travers une politique dédiée, un plan d'action associant sensibilisation, mise en œuvre opérationnelle et amélioration continue est déployé.

Cette politique est complétée par des actions ciblées, telles que le recyclage des équipements de protection individuelle (EPI) ou des déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE), mené en partenariat avec des entreprises adaptées.

45 sociétés

(88%) ONT PARTICIPÉ À NOTRE ÉVÈNEMENT INTERNE DIGITAL CLEAN UP WEEK 2025

1048 personnes

ONT PARTICIPÉ ET FINALISÉ LE PARCOURS DE SENSIBILISATION LANCÉ POUR L'OCCASION (FRANCE ET HORS FRANCE) – LES SOCIÉTÉS SETEC HIDROBRASILEIRA (BRÉSIL) ET SETEC MAROC S'ÉTANT NOTAMMENT DÉMARQUÉES PAR LEUR PARTICIPATION ACTIVE

*Le Comité Santé et sécurité au travail et environnement de **setec hidrobrasileira**, s'est toujours engagé à promouvoir des pratiques durables, la sécurité et le bien-être au sein de l'entreprise.*
En 2025, des actions telles que la formation des collaborateurs sur des thèmes environnementaux (La Fresque du climat), la mise en place d'un système de réutilisation des eaux de pluie au siège de São Paulo et la réalisation d'un bilan carbone, entre autres, se sont distinguées.
En outre, le comité a encouragé des initiatives d'économie circulaire, telles que la collecte de déchets électroniques et les campagnes de dons, et a organisé des réunions mensuelles pour diffuser des connaissances sur la sécurité, la santé au travail et l'environnement.

ELIANA DELARISSA,
Chargée de communication institutionnelle,
setec hidrobrasileira

Informations sociales

Nos collaborateurs et collaboratrices œuvrent chaque jour à la réalisation de projets durables qui font sens. Dans l'exercice de ce métier, à la fois exigeant et passionnant, la collaboration entre équipes et sociétés est essentielle, que ce soit en interne ou avec nos partenaires.
C'est elle qui permet de préserver l'intelligence collective, de garantir la qualité que nos clients attendent de nous, et d'augmenter les compétences de chacun. Une telle dynamique est rendue possible par notre expérience collaborateur commune, cohérente avec notre responsabilité, faisant écho à notre promesse de permettre à nos collaborateurs d'apprendre tout au long de leur carrière, et de faire grandir nos équipes dans la continuité du développement du groupe.

RENDRE EXPLICITE L'IMPLICITE

Pour mieux asseoir ces ambitions et structurer notre offre, nous avons déployé, cette année, notre première enquête interne destinée à l'ensemble des salariés du groupe, afin d'évaluer la satisfaction des équipes.
Les résultats de cette enquête nous permettent d'identifier les axes de développement prioritaires à l'horizon 2030.

En parallèle, plusieurs actions ont été menées en 2025, en faveur de l'égalité salariale et de la diversité : le renouvellement du programme interne **« Boost'her »** afin d'encourager la féminisation des instances de Direction ; le déploiement d'un module de sensibilisation au sexisme ordinaire en milieu professionnel pour nos sociétés basées en France ; les rencontres biannuelles de la Mission Handicap (la communauté des référentes handicap & proche-aidants) ; l'animation d'une conférence interne sur le sujet du syndrome de l'imposteur et des pistes pour le surmonter ; l'organisation d'une conférence multi-pays (France, Colombie, Brésil) visant à sensibiliser sur les maladies chroniques en milieu professionnel.

NOUS CULTIVONS LES FONDAMENTAUX DE NOTRE CULTURE POUR OFFRIR LA QUALITÉ SETEC DANS TOUS NOS PROJETS, POUR TOUS NOS CLIENTS, ET PERMETTRE LA COLLABORATION ET L'ÉPANOUISSEMENT DE NOS TALENTS

Afin de renforcer notre démarche de prévention en matière de santé-sécurité, un programme de formation interne a par ailleurs été déployé auprès des managers afin de les aider à identifier les facteurs de risques psychosociaux et les actions à mener en matière de prévention.

Ce programme concerne près de 450 managers entre 2025 et 2027 (chefs de projets, directeurs de projets, directeurs d'activité…).

GRANDIR ET PROGRESSER…

La réussite et la réputation de **setec** reposent sur celles et ceux qui la composent et réalisent ses projets : faire grandir nos talents, tout au long de leurs parcours, est une exigence toujours renouvelée.

Rejoindre **setec**, c'est bénéficier de l'appui d'une grande diversité d'experts, impliqués à la fois dans la conduite des projets et dans le développement des compétences des équipes.

Dans un contexte de transitions rapides — écologiques, numériques, sociétales et technologiques — le développement des compétences constitue un levier central de la politique sociale du groupe **setec**. La **qualité**, la **diversité** et l'**expertise** de ses équipes représentent la première richesse du groupe et conditionnent sa capacité à concevoir une **ingénierie responsable, durable** et à forte valeur ajoutée, en France comme à l'international.

+ de 1000

COLLABORATEURS FORMÉS EN 2025 PAR LE CAMPUS

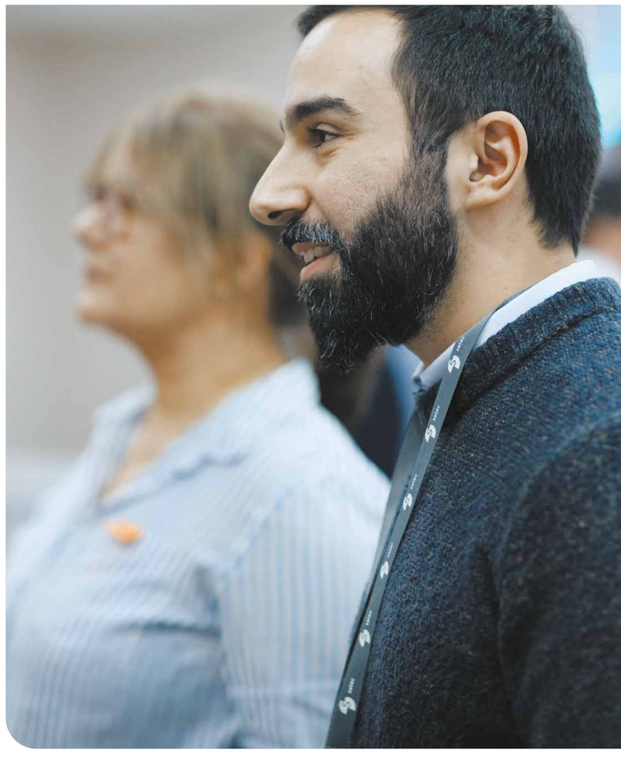
Face à l'émergence de nouvelles technologies, et en particulier de l'intelligence artificielle, **setec** a fait le choix d'une **approche responsable et exigeante.** Le groupe accompagne la montée en compétence de ses collaborateurs sur ces nouveaux outils, tout en veillant à préserver ce qui constitue le socle du métier d'ingénieur : l'analyse, le discernement, l'esprit critique et la responsabilité professionnelle.

L'ambition de **setec** n'est pas de substituer la technologie à l'ingénieur, mais de promouvoir un **ingénieur augmenté,** capable de s'appuyer sur les apports de l'IA et des outils numériques pour gagner en efficacité, en capacité d'analyse et en qualité de décision, tout en conservant la maîtrise intellectuelle, éthique et technique des solutions proposées. Cette vision place l'humain au cœur de l'innovation technologique.

Outre les nouvelles technologies, les sociétés du groupe déploient des actions de formation adaptées à leurs expertises et à leurs contextes locaux, tout en s'inscrivant dans un cadre commun porté par le groupe notamment au travers du Campus **setec**. En 2025, ce sont près de 70 formateurs internes qui œuvrent au rayonnement de notre expertise et près de 100 sessions de formations dispensées en 2025.

Cette articulation entre initiatives locales et vision collective permet de concilier subsidiarité, cohérence et diffusion des bonnes pratiques à l'échelle internationale.
Le développement des compétences s'appuie également sur le partage des savoirs et des expertises internes. Les dispositifs collaboratifs, le retour d'expérience et la transmission entre pairs jouent un rôle clé dans la montée en maturité collective, notamment sur les usages responsables des technologies émergentes. En 2025, ce sont près de 70 salariés en mobilité dans les filiales **setec**.

Enfin, **setec** considère la formation continue et l'adaptation des compétences comme des facteurs essentiels d'**employabilité**, d'**engagement** et de **fidélisation** de ses talents. En investissant dans des compétences durables, le groupe réaffirme son ambition d'être une ingénierie innovante et éthique, résolument tournée vers l'avenir.



...DANS UN CADRE PROPICE AU TRAVAIL ET AUX ÉCHANGES....

Nous avons à cœur de proposer à nos équipes un environnement de travail stimulant, conjuguant l'intérêt et le sens des missions, avec des relations professionnelles de qualité permettant à chacune et à chacun de se sentir libre d'oser et d'exprimer son plein potentiel.

Le cadre de travail que nous promouvons inclut une grande qualité technique, où chaque salarié est challengé pour progresser et développer ses compétences de manière bienveillante. Dans cet objectif, notre modèle de sociétés à taille humaine, qui offre une proximité technique et managériale, avec peu de niveaux hiérarchiques, prend tout son sens. C'est également pour promouvoir un environnement de travail propice à l'épanouissement et au bien-être de nos équipes, que nous nous assurons de renforcer et de pérenniser le mentorat et le compagnonnage, déjà largement pratiqués chez **setec**.

Chez **setec**, l'organisation du travail est basée sur la confiance et le respect mutuel, et laisse à chacun la possibilité de bénéficier de souplesse dans la manière dont il organise ses missions afin d'assurer un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle (télétravail, gestion de la charge, charte sur les bonnes pratiques en matière de droit à la déconnexion en France, guide des bonnes pratiques, etc.).

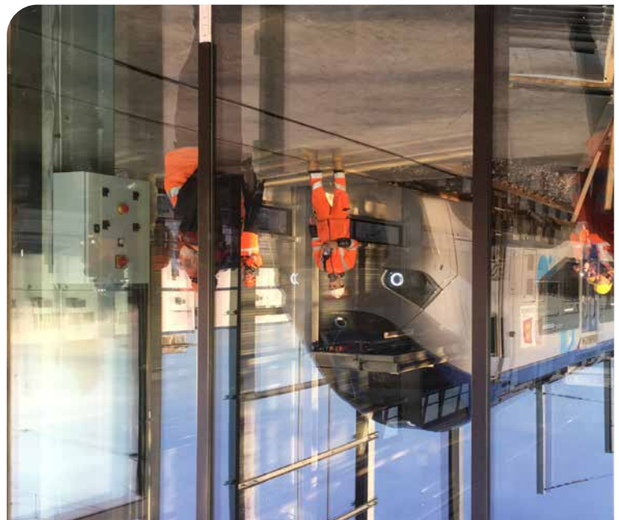
...TOUT EN VEILLANT À LA SANTÉ ET SÉCURITÉ DES EFFECTIFS...

La santé et la sécurité des collaborateurs constituent une priorité du groupe **setec**, quel que soit le contexte d'intervention (bureaux, chantiers, missions internationales, télétravail).

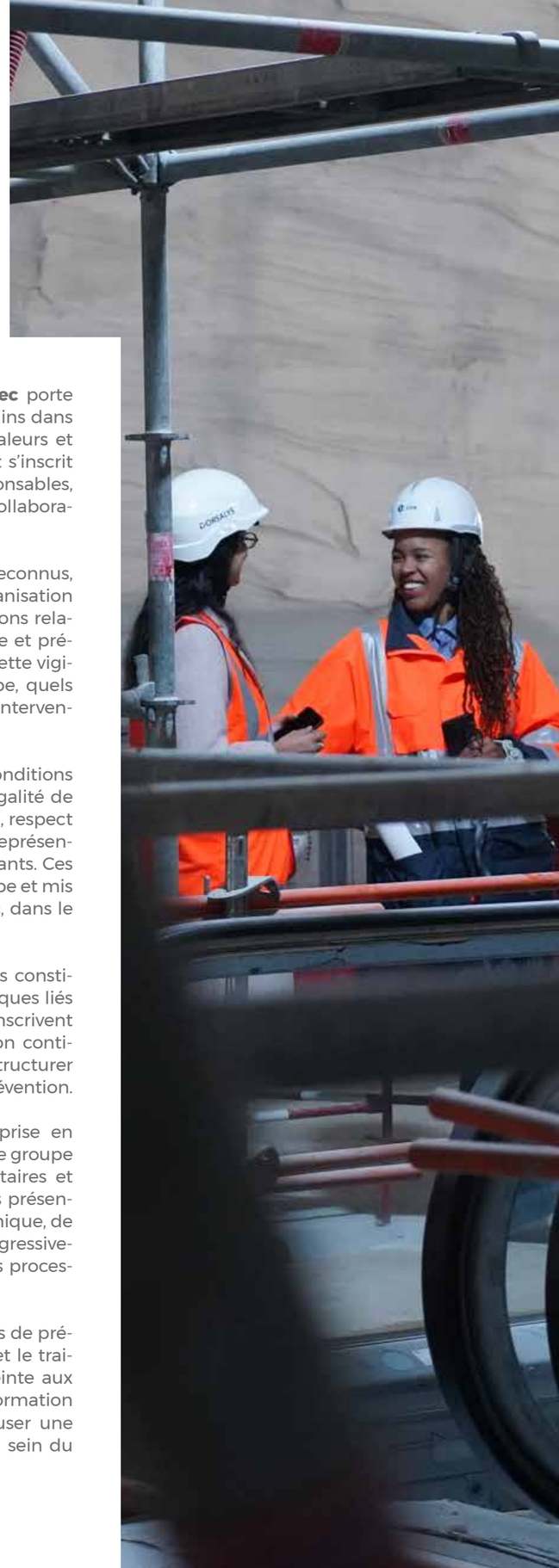
Chaque société est dotée de Référents Sécurité (ou équivalent) et organise des temps d'échanges dédiés afin de garantir la sécurité des équipes et de développer une culture commune de prévention. Outre les procédures mises en place localement, les universités internes des sociétés **setec** déploient régulièrement des initiatives de sensibilisation et de prévention des risques, relayées au niveau du groupe lorsqu'elles présentent un intérêt transverse (ex. : sécurité ferroviaire, gestion des risques routiers, prévention des risques chantier, sécurité lors des déplacements professionnels, etc.).

Le groupe veille également à renforcer la diffusion des bonnes pratiques en matière de santé et sécurité à travers des actions de formation, des retours d'expérience, des campagnes de sensibilisation thématiques et le partage d'enseignements issus des incidents ou situations à risque identifiés sur le terrain. Une attention particulière est portée à l'évaluation des risques en amont des missions, notamment pour les interventions sur chantier ou à l'international.

Dans une logique d'amélioration continue, les sociétés du groupe mettent en œuvre des dispositifs adaptés à leurs activités afin de prévenir les accidents du travail, réduire l'exposition aux risques professionnels et promouvoir la qualité de vie au travail. Cela inclut notamment des actions relatives à l'ergonomie des postes, à la prévention des risques psychosociaux, à l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle ainsi qu'à la sensibilisation aux enjeux de santé mentale.



...ET EN PRÉVENANT LES ATTEINTES AUX DROITS HUMAINS DANS NOS EFFECTIFS



Présent en France et à l'international, le groupe **setec** porte une attention particulière au respect des droits humains dans l'ensemble de ses activités, en cohérence avec ses valeurs et sa démarche Ingénieurs & Citoyens. Cet engagement s'inscrit dans une volonté de promouvoir des pratiques responsables, respectueuses des personnes, tant à l'égard de ses collaborateurs que de l'ensemble de ses parties prenantes.

setec s'appuie sur les référentiels internationaux reconnus, notamment les principes fondamentaux de l'Organisation internationale du Travail (OIT) et les grandes conventions relatives aux droits humains, pour structurer sa démarche et prévenir les risques d'atteinte aux droits des personnes. Cette vigilance s'exerce sur l'ensemble du périmètre du groupe, quels que soient les pays d'implantation ou les contextes d'intervention.

Au sein de ses effectifs, le groupe veille à garantir des conditions de travail respectueuses des droits fondamentaux : égalité de traitement, lutte contre toute forme de discrimination, respect de la dignité des personnes, liberté d'expression et de représentation, prévention du travail forcé et du travail des enfants. Ces principes sont déclinés dans les politiques RH du groupe et mis en œuvre localement par chacune des sociétés **setec**, dans le respect des cadres réglementaires nationaux.

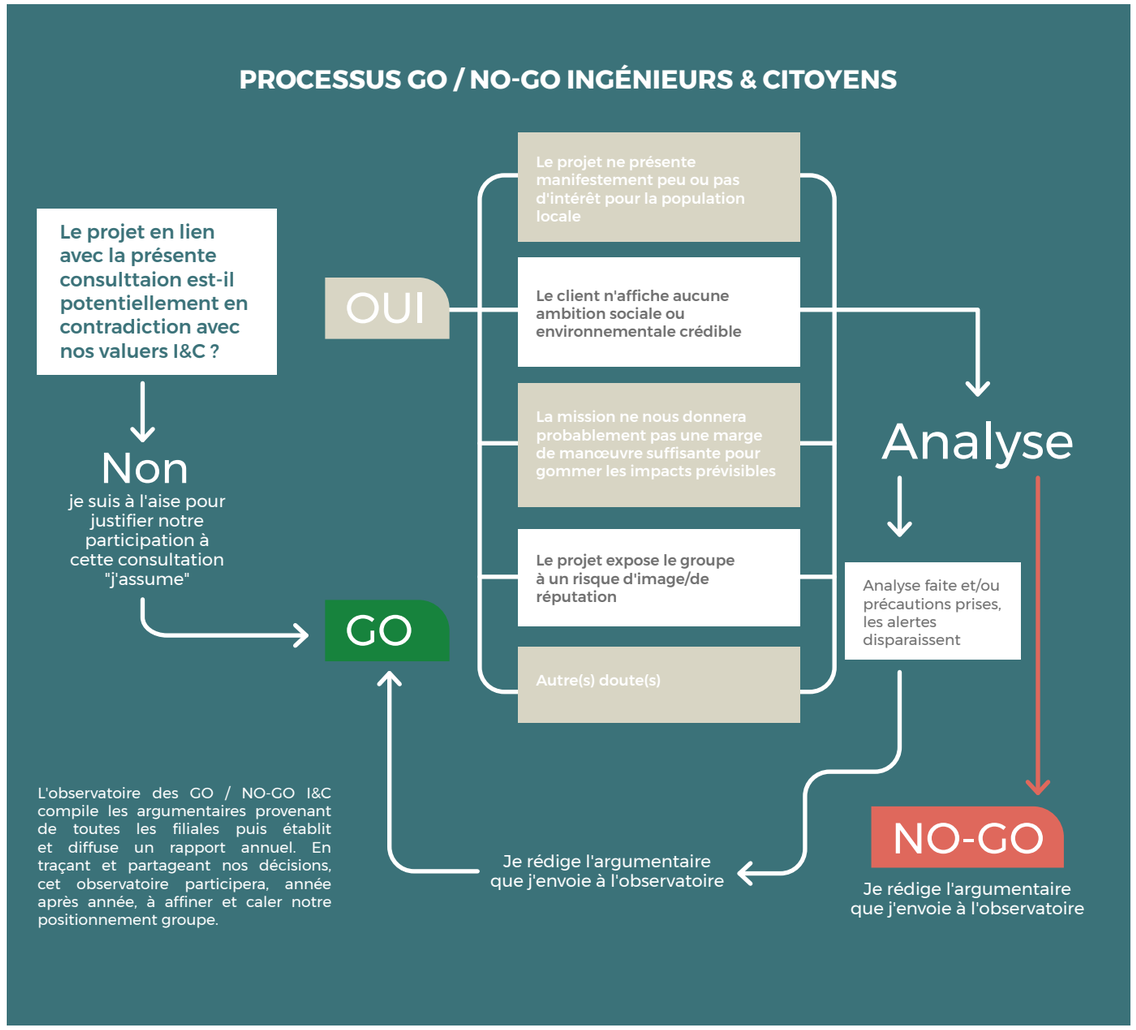
La santé, la sécurité et le bien-être des collaborateurs constituent également un axe majeur de prévention des risques liés aux droits humains. Plusieurs sociétés du groupe s'inscrivent dans des démarches de certification et d'amélioration continue (notamment ISO 45001 ou MASE), contribuant à structurer les pratiques et à diffuser une culture commune de prévention.

Au-delà de ses propres équipes, **setec** intègre la prise en compte des droits humains dans sa chaîne de valeur. Le groupe est attentif aux pratiques de ses partenaires, prestataires et fournisseurs, en particulier dans les zones ou secteurs présentant des risques accrus. Des exigences en matière d'éthique, de conformité et de respect des droits humains sont progressivement intégrées dans les relations contractuelles et les processus de sélection.

Enfin, **setec** poursuit le renforcement de ses dispositifs de prévention et d'alerte, afin de permettre l'identification et le traitement de toute situation susceptible de porter atteinte aux droits humains. Des actions de sensibilisation et de formation viennent compléter ce dispositif, contribuant à diffuser une culture partagée de vigilance et de responsabilité au sein du groupe.

Informations sociétales

Consciente que la transition écologique est indissociable d'une mutation sociétale, **setec** agit à tous les niveaux de sa chaîne de valeur et au service de l'intérêt général.



UNE INGÉNIERIE INDÉPENDANTE

L'indépendance constitue un élément fondateur de l'identité du groupe **setec.** Elle permet au groupe de conserver une capacité d'analyse et de questionnement sur les projets auxquels il contribue, notamment lorsqu'ils présentent des enjeux environnementaux, sociétaux ou géopolitiques sensibles.

Dans ce cadre, la démarche Ingénieurs & Citoyens (I&C) porte l'engagement de garantir le respect des valeurs du groupe dans ses pratiques et dans le choix des projets auxquels il contribue. Elle vise à intégrer des critères d'utilité collective et de durabilité dans l'analyse des projets et les prises de décision associées. Elle se traduit notamment par un processus GO / NO-GO et par un observatoire dédié permettant de partager des retours d'expérience, d'identifier des repères communs et d'échanger sur les projets présentant des enjeux sensibles ou des zones de débat.

Les échanges menés en 2025 ont porté sur plusieurs secteurs au regard des enjeux de transition, de souveraineté ou d'impact territorial. L'objectif est de favoriser des prises de décision cohérentes avec les engagements du groupe, tout en conservant une approche au cas par cas tenant compte du contexte local, de l'utilité du projet, de ses impacts potentiels et de la capacité de **setec** à contribuer positivement à sa conception ou à son amélioration.

Afin de concrétiser ses engagements en faveur d'une ingénierie durable et responsable, **setec** agit en coopération avec l'ensemble de sa chaîne de valeur : prestataires, partenaires, clients et acteurs du secteur. Le groupe veille ainsi à collaborer avec des partenaires partageant ses exigences en matière de développement durable, d'éthique et de responsabilité sociale. Cette démarche se traduit par l'intégration progressive de clauses et critères RSE dans les documents de consultation, les contrats de prestation et les contrats de sous-traitance. Elle s'accompagne également d'un travail d'amélioration continue visant à renforcer la prise en compte des enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux dans les pratiques du groupe.

Enfin, **setec** poursuit la montée en compétence de ses sociétés sur des thématiques telles que les achats responsables et l'intégration des personnes en insertion, afin de contribuer activement à une transition écologique et sociale vertueuse.

SUR L'ANNÉE 2025,

53 informations d'utilisation

DU PROCESSUS DÉCISIONNEL SONT REMONTÉES À L'OBSERVATOIRE,

dont 50%

SE SONT SOLDÉES PAR UN NO-GO

UNE FONDATION POUR FAIRE RAYONNER NOS ENGAGEMENTS

Abritée par la Fondation de France, la Fondation **setec** incarne l'engagement des équipes au-delà des projets du groupe. Elle soutient des initiatives liées à la transition environnementale (climat, biodiversité, eau, construction durable) et à la lutte contre la pauvreté, en finançant des structures à but non lucratif, proches des implantations de **setec**, pour encourager l'implication locale des collaborateurs.

En 2025, la Fondation **setec** a déjà financé plus de 50 projets depuis sa création en 2020, dans 15 pays, répartis sur 4 continents. Certains projets bénéficient également de l'implication des salariés de **setec** via le bénévolat et le mécénat de compétences.

La Fondation **setec** agit via 4 leviers de financement : une campagne annuelle avec un processus fort d'intervention des collaborateurs, le fonds de transition permettant aux collaborateurs de proposer des projets tout au long de l'année sans thématique précise, les renouvellements de partenariats et le fonds d'urgence déployé en fonction du contexte international.

SOL

SOL, Sénégal : *Biofermes* au Sénégal

Un projet retenu par la fondation visant à développer, expérimenter et diffuser des pratiques agroécologiques reproductibles, à travers des fermes-écoles paysannes et des espaces de production collectifs, tout en consolidant des filières locales durables et en renforçant l'autonomie alimentaire et économique des exploitations familiales rurales.

Montant attribué : 39 541 €.

Schéma du processus de la campagne annuelle

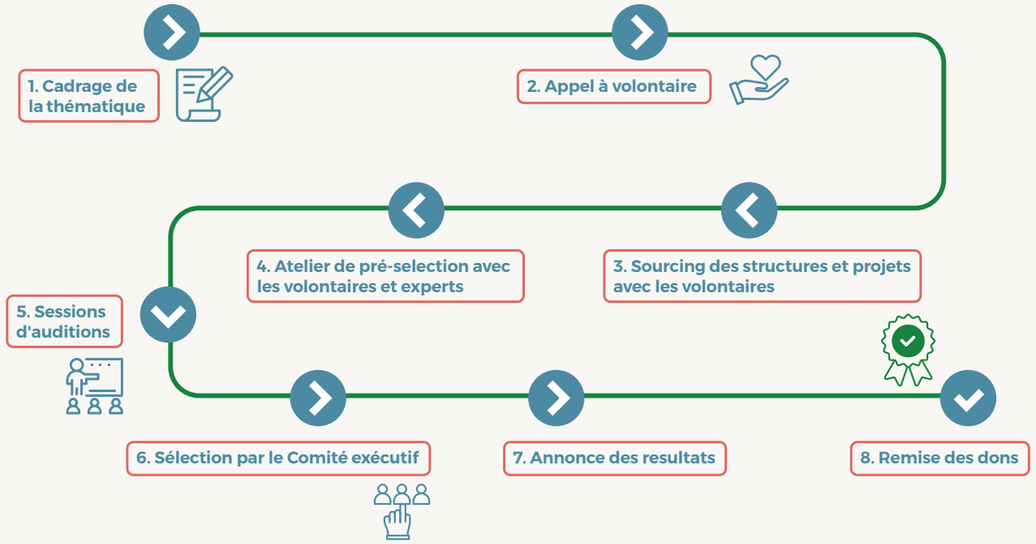
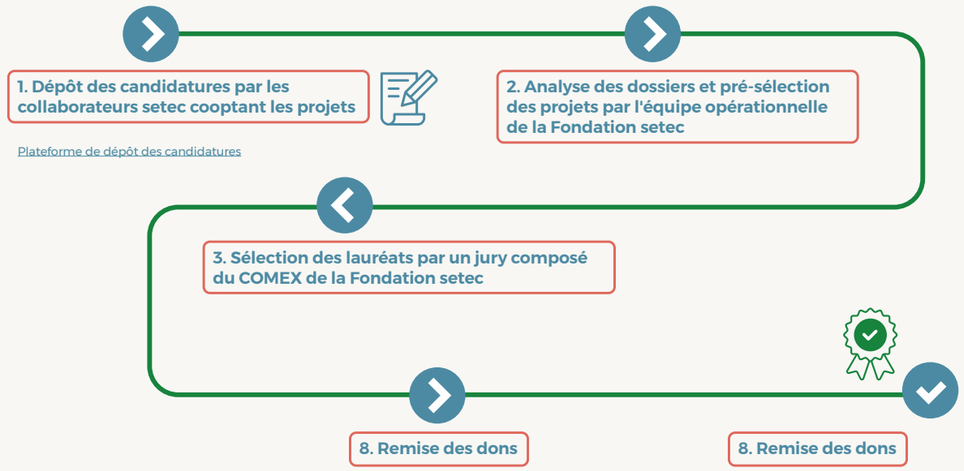


Schéma du processus de fonds de transition



La campagne annuelle 2025 de la Fondation **setec**, axée sur la « Mise en œuvre d'une transition agroécologique en faveur de l'autonomie alimentaire », a permis de retenir 4 projets comme lauréats pour un montant total de **104 881 €.**

Informations de gouvernance

setec est un groupe d'ingénierie pluridisciplinaire, 100 % détenu par ses salariés, garantissant son indépendance et sa réactivité. Fort de **4 200 collaborateurs** répartis dans **58 sociétés** à taille humaine, le groupe allie proximité, responsabilité et engagement commun dans sa démarche Ingénieurs & Citoyens, en réponse aux grands enjeux de transition.

STRUCTURER NOTRE DÉMARCHE RSE

En 2025, le groupe **setec** a poursuivi la structuration de sa démarche RSE à travers plusieurs actions engagées ou consolidées au cours de l'exercice.

Dans ce cadre, nous avons suivi les évolutions réglementaires liées à la CSRD, à la Taxonomie verte et à la loi Omnibus, tout en engageant un travail d'appropriation des nouveaux textes afin d'être pleinement opérationnels pour la publication de notre rapport de durabilité prévue en 2028.

Le groupe accompagne également ses sociétés dans le cadre de leurs évaluations externes (EcoVadis, CDP, ISO), notamment via la réalisation d'audits internes, de contrôles documentaires et la mise à disposition d'outils actualisés annuellement (kit RSE, questionnaire d'évaluation RSE des fournisseurs, etc.).

Afin de mesurer l'engagement des collaborateurs et de renforcer l'amélioration continue de notre démarche, un nouveau questionnaire interne a été déployé pour le bilan 2025. Celui-ci vise à évaluer le niveau de connaissance et d'appropriation des enjeux de transition écologique, énergétique et climatique, ainsi que des thématiques sociales et de gouvernance au sein des sociétés I&C.

DISPOSITIF DE CONFORMITÉ ÉTHIQUE ANTI-CORRUPTION

Présent dans plus de 25 pays, dont certains présentent des niveaux élevés de risque de corruption selon l'indice Transparency International, le groupe **setec** attache une importance d'autant plus forte au respect des principes d'intégrité et de probité dans la conduite de ses activités. À ce titre, le groupe a déployé en 2018 un programme de conformité adapté à ses risques, reposant notamment sur une cartographie des risques de corruption actualisée en 2025, assortie d'un plan d'actions dédié.

setec veille également à la diffusion d'une culture éthique à travers des dispositifs de formation adaptés : un module e-learning de niveau 1 est obligatoire et accessible à l'ensemble des collaborateurs et une formation de niveau 2 est destinée aux fonctions les plus exposées.
La gouvernance de ces enjeux est assurée par le Comité éthique, présidé par la Directrice Générale, Anne-Marie Choho. Réuni à cinq reprises en 2025, ce comité a notamment examiné les alertes éthiques remontées et a défini des actions correctrices et préventives. Ses travaux font l'objet d'un compte rendu annuel signé par le Président du groupe, Michel Kahan, et diffusé à l'ensemble des collaborateurs.
Afin de décliner ce dispositif au plus près des entités, la Direction des Affaires Juridiques a conduit en 2025 des réunions individuelles avec tous les Directeurs Généraux à l'international ainsi qu'avec ceux des sociétés récemment acquises (exercice réalisé pour les sociétés en France en 2024). Ces échanges ont permis d'évaluer leur niveau de maturité en matière de conformité, d'apprécier le degré d'appropriation du dispositif et d'identifier les actions complémentaires à mettre en œuvre.
Dans une logique d'amélioration continue, **setec** a actualisé ses référentiels internes existants (code de conduite anti-corruption, politique relative aux cadeaux et invitations et procédure d'alerte professionnelle), pour une entrée en vigueur prévue en 2026. Leur déploiement, engagé dès 2025, se poursuivra tout au long de l'exercice, certaines évolutions faisant l'objet d'une consultation des instances représentatives du personnel. Le groupe a également structuré en 2025 un dispositif de déclaration annuelle des conflits d'intérêts pour les populations concernées, déployé à compter de 2026, afin de renforcer la prévention et la traçabilité des situations à risque.

Enfin, la Direction Financière a finalisé en 2025 un manuel groupe des contrôles comptables et financiers, visant à renforcer le dispositif de contrôle interne et à homogénéiser les pratiques au sein des filiales. Ce document a été diffusé aux directions concernées et son déploiement a fait l'objet d'échanges dédiés au cours du dernier trimestre.

L'objectif de notre programme de conformité est de protéger le groupe et chaque collaborateur. Depuis 2017, nous progressons chaque année dans la pertinence de nos actions préventives : formation, traitement des conflits d'intérêt et re-évaluation de nos risques par exemple. Ces deux dernières années, nous avons renforcé notre support aux sociétés récemment arrivées dans le groupe, pour leur assurer une intégration efficace dans notre programme en évitant toute redondance superflue avec leurs dispositifs existants. Nous avons aussi renforcé nos évaluations de l'impact du programme et nous continuerons à le faire dans les années à venir. Notre levier principal reste le même : responsabiliser chaque collaborateur.

ANNE-MARIE CHOHO,
Directrice générale du groupe **setec**

DISPOSITIF DE SÉCURITÉ DE L'INFORMATION

setec a décidé de suivre une approche globale basée sur la mise en œuvre d'une organisation et de processus dédiés à la gestion de la sécurité de l'information, tels que décrits par la norme ISO 27001 : évaluer les risques, identifier-prioriser-mener des chantiers de sécurité, implémenter un socle commun de sécurité et réaliser des audits externes de sécurité.

Au cours de la dernière année, plusieurs axes d'amélioration ont été identifiés et mis en œuvre pour renforcer la sécurité et l'efficacité du Système d'Information, tels que le renforcement des mesures de protection du Système d'Information (SI), la participation à un exercice de gestion de crise d'origine cyber (avec l'ANSSI), l'amélioration du processus de traitement des alertes et de gestion des incidents de sécurité, la mise à jour de l'analyse de risque ainsi que la réalisation de sessions de sensibilisation des administrateurs du SI mais aussi des collaborateurs.

50% des effectifs

DU GROUPE ONT BÉNÉFICIÉ DE FORMATIONS APPROFONDIES SUR L'IA EN 2025

Afin d'assurer la protection des données personnelles, **setec** s'appuie sur les six grands principes posés par le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) en son article 5, et promu par la Commission Nationale de l'Information et des Libertés (CNIL).

Pour exploiter les opportunités du numérique dans nos métiers, nous explorons les possibilités d'usage de l'IA qui peuvent donner une nouvelle dimension aux développements numériques que nous pratiquons déjà dans tous les métiers de **setec**. Cette utilisation soulève des questions sociétales, éthiques, environnementales et techniques. Ainsi depuis 2025, nous déployons des sensibilisations, des formations et accompagnons les sociétés pour adopter l'IA dans nos pratiques au juste besoin, avec responsabilité et maîtrise, et nous encourageons son usage en l'encadrant, afin qu'il reste maîtrisé, raisonné et proportionné.

Cette année a été marquée par la rédaction d'une charte de l'usage de l'IA, la réalisation et la diffusion de guides de bonnes pratiques et la mise à disposition d'outils à base d'IA sécurisés.

LE MOT DE LA FIN

Créée en **1957** par Henri Grimond et Guy Saias

4 200 **collaborateurs et collaboratrices** dans le monde en décembre 2025

560 M€ de chiffre d'affaires en 2025

dont **30 %** hors France

+50 sociétés au service de nos clients

Implantations dans plus de **20 pays**

+70 nationalités représentées

L'ingénierie a un rôle essentiel à jouer pour accompagner les grandes transitions sociales, environnementales et technologiques nécessaires afin de relever les défis d'aujourd'hui et de demain. Les valeurs portées par **setec**, qui résonnent dans notre raison d'être, trouvent pleinement leur traduction dans notre démarche RSE.
La passion et l'audace, le sens de l'humain et du bien public, mais aussi l'excellence technique, nous guident au quotidien avec la volonté de contribuer à construire une société plus durable et plus responsable.

À travers notre plan stratégique trajectoire 2030, nous souhaitons ancrer durablement les enjeux de transition au cœur de nos projets et de nos métiers. Cette dynamique s'appuie sur les initiatives et les avancées de nos filiales afin de construire collectivement la vision de ce que nous voulons être à l'horizon 2030, en cohérence avec les attentes de la Société et de nos clients.

Les prochaines années constitueront également une étape importante avec la préparation de notre premier reporting de durabilité dans le cadre de la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), directive européenne ambitieuse en matière de transparence et de responsabilité des entreprises.

Chacune des collaboratrices et chacun des collaborateurs de **setec** a un rôle à jouer pour se saisir avec détermination et enthousiasme des opportunités offertes par les défis majeurs qui se présentent à nous, afin de transmettre à la génération de 2030 une entreprise engagée et fidèle à ses valeurs.

Cette ambition collective ne pourra se construire qu'avec l'ensemble de nos clients et partenaires, dont l'accompagnement et l'engagement à nos côtés sont essentiels pour poursuivre cette dynamique et partager cette aventure.

Les principaux résultats

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Thème rapport RSE 2025	Indicateurs	Bilan 2024	Bilan 2025	Évolution
Données générales	CA du groupe **setec** (en M€)	547 M€	560 M€	↗
	Répartition du CA hors de France	31%	30%	↘
	Nombre de filiales dans le Groupe	50	58	↗
	Nombre de pays où **setec** est implanté (présence de collaborateurs, collaboratrices sur site)	20	22	↗
	Nombre de filiales du groupe étant certifiées Qualité (ISO 9001)	17	20	↗
	Nombre de filiales du groupe étant certifiées Santé et Sécurité (ISO 45001)	9	10	↗
	Nombre de filiales du groupe étant certifiées Environnement (ISO 14001)	7	14	↗
	Nombre de filiales du groupe étant certifiées Nucléaire (ISO 19443)	1	2	↗
	Nombre de filiales du groupe étant évaluées ECOVADIS CDP-Climat	11 1	11 1	=

INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES

Thème rapport RSE 2025	Indicateurs	Bilan 2024	Bilan 2025	Évolution
Impact environnemental direct du groupe setec	Bilan carbone (tout périmètre)	22 564 t CO_2eq (5,73 t CO_2eq/ETP) **scope 1 :** 5,4% **scope 2 :** 0,6% **scope 3 :** 94%	23 474 t CO_2eq (5,73 t CO_2eq/ETP) **scope 1 :** 5,65% **scope 2 :** 0,25% **scope 3 :** 94,1%	↗
	% d'émissions de GES estimé pour les déplacements liés au travail	Déplacement domicile travail : 9% Déplacement professionnels : 27%	Déplacement domicile travail 9,5% Déplacements professionnels 25,3%	↘
Formation aux enjeux environnementaux au cœur de la transition des métiers du groupe setec – nouveaux indicateurs	Nombre de salariés au total ayant suivi le module 1 du **MOOC RSE** (e-learning)	NA	400 ont passé le module 1 dans les 3 mois suivant le lancement	Lancement du MOOC RSE fin 2025
	Nombre de salariés (depuis 2022) qui ont participé à la formation **«vers une construction bas-carbone»**	190 (+5,5%)	254 (+33,7%)	↗
	Nombre de salariés (depuis 2023) qui ont participé à la formation **«vers une mobilité décarbonée»**	136 (+52,8%)	197 (+44%)	↗
	Nombre de salariés (depuis 2025) qui ont participé à la formation **«résilience et adaptation au changement climatique»**	NA	28 salariés	Lancement formation en 2025 : 2 sessions réalisées
	Nombre de salariés (depuis 2025) qui ont participé à la formation **«vers une économie circulaire»**	NA	19 salariés	Lancement formation en 2025 : 1 session pilote

INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES

Thème rapport RSE 2025	Indicateurs	Bilan 2024	Bilan 2025	Évolution
La maîtrise de l'impact croissant du numérique dans les activités de setec	Nombre de salariés (depuis 2020) sensibilisés à la **fresque du numérique**	502 (+25,8%)	514 (+2%)	↗
	Nombre de sociétés qui ont participé à l'action **Digital Cleanup Day /week**	26 sociétés (sur 1 semaine)	45 sociétés (1 semaine - 1048 collaborateurs)	↗
	Quantité d'équipements informatiques collectés et valorisés dans l'année pour plusieurs sociétés françaises du groupe **setec** avec son partenaire ATF Gaia, entreprise adaptée (en tonne)	1,356 T (-45,8%)	2,022 T	↗
	Taux de réemploi des équipements informatiques collectés et valorisés dans l'année pour plusieurs sociétés françaises du groupe **setec** avec son partenaire ATF Gaia, entreprise adaptée (en %)	55%	51%	↘
	Quantité de déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE) collectés et valorisés dans l'année par la société **setec** hidrobrasileira (Brésil) avec la coopérative Coopermiti (en kg)	190 kg (+73%)	66 kg (-65%)	↘

INFORMATIONS SOCIALES

Thème rapport RSE 2025	Indicateurs	Bilan 2024	Bilan 2025	Évolution
Une croissance organique et prudente, une diversité de profils et d'horizons	Nombre de collaborateurs, collaboratrices chez **setec**	4 000 (3100 France et 900 Hors France)	4 219 (3258 France et 961 Hors France)	↗
	Nombre de nationalités représentées	70	70 (68)	=
Un employeur responsable et des emplois durables	Ratio des effectifs salariés couverts par des systèmes de représentation du personnel, dans les pays où cette représentation est encadrée par la loi locale relative au travail	100%	100%	=
Un engagement en faveur des jeunes et de l'enseignement, pour les attirer vers des métiers de l'ingénierie – Voir si on garde cet indicateur ou les deux autres ci-avant	Ratio des effectifs salariés ayant un contrat de stage (moyenne sur l'année concernée)	8%	8%	=
	Ratio des effectifs salariés ayant un contrat de travail d'apprentissage ou de professionnalisation (moyenne sur l'année concernée)	2%	3%	↗
	Nombre de stagiaires et alternants accueillis au sein de sociétés en France	250 stagiaires 60 alternants	250 stagiaires 110 alternants	↗
Relations école-enseignement	Nombre de forums école par an réalisé en France	entre 15 et 20 forums	14	↘

INFORMATIONS SOCIALES

Thème rapport RSE 2025	Indicateurs	Bilan 2024	Bilan 2025	Évolution
Un effort de formation durable en lien avec le cœur de business de setec	Nombre de collaborateurs, collaboratrices formés par l'université interne dans l'année	855	1065	↗
	Nombre de modules de formation disponibles via l'université interne du groupe **setec**	38	47	↗
	Nombre de sessions de formation menées par l'université interne du groupe **setec** dans l'année	83	93	↗
Une volonté d'œuvrer en faveur de l'égalité femme-homme	Note globale de l'index d'égalité femmes-hommes, index calculé sur le périmètre des sociétés en France uniquement (note sur 100)	83	89	↗
	Ratio de femmes dans nos effectifs salariés (moyenne sur l'année concernée)	38%	38%	=
	Ratio de femmes cadres sur le périmètre des sociétés en France uniquement (moyenne sur l'année concernée)	36%	36%	=
Un engagement en faveur des femmes et de la diversité dans l'ingénierie	Nombre de collaboratrices ayant participé au programme Boost'Her	8	22	↗
	Nombre de collaborateurs, collaboratrices formés au module en ligne sur le sexisme ordinaire	NA	1678	Lancement de la formation en 2025
	Nombre de collaborateurs, collaboratrices formés au module en ligne sur la diversité	1511	695	↘

Thème rapport RSE 2025	Indicateurs	Bilan 2024	Bilan 2025	Évolution
La santé et la sécurité de nos salariés, une priorité pour setec et un engagement fort	Ratio des effectifs salariés couverts par une protection sociale – garanties adaptées aux règles du pays de rattachement (moyenne sur l'année concernée)	100%	100%	=
	Nombre d'accidents du travail sur le périmètre des sociétés en France uniquement	22	38	↗
	Nombre de cas de maladie professionnelle sur le périmètre des sociétés en France uniquement	0	0	=
	Nombre de décès liés à des accidents du travail et/ou des maladies professionnelles sur le périmètre des sociétés en France uniquement	0	0	=
	Volume de jours perdus (en jours ouvrés) en raison d'accidents du travail, de décès ou de problèmes de santé sur le périmètre des sociétés en France uniquement	23 500	19 980	↘

INFORMATIONS SOCIÉTALES

Thème rapport RSE 2025	Indicateurs	Bilan 2024	Bilan 2025	Évolution
Un impact sociétal des filiales en faveur des actions de la Fondation setec	Volume financier total cumulé depuis 2020, reversé par la Fondation **setec** aux projets et structures accompagnées (montants des campagnes, renouvellement, fonds de transition et fonds d'urgence)	1 087 693€ (544 965€ pour les campagnes annuelles, 216 555€ pour les renouvellements, 201 473€ pour le Fonds Transition, 125 700€ pour le Fonds d'urgence)	1 473 379€ (889 846€ pour les campagnes annuelles, 528 125€ pour les renouvellements, 503 973€ pour le Fonds Transition, 195 700€ pour le Fonds d'Urgence)	↗
	Taux de participation financière des filiales françaises du groupe **setec**	90%	86%	↘
	Nombre total, cumulé depuis 2020, de projets accompagnés par la Fondation **setec**	42 (+12)	70 (+28)	↗
	Nombre total de pays où agit ou a déjà agi la Fondation **setec**	15 (+2)	15	=
Des opportunités d'engagement sociétal via la Fondation setec	Nombre de collaborateurs, collaboratrices engagés annuellement et bénévolement auprès des associations lauréates de la Fondation **setec** (parrains/ marraines + volontaires campagne et tout autre engagement)	37	47	↗
	Nombre de sociétés du groupe **setec** représentées par des salariés engagés dans les actions de la Fondation **setec**	19	19	=
Utilisation du processus décisionnel	Nombre de remontées d'informations du processus décisionnel ayant été soldées par un NO-GO	30%	50%	↗
Tolérance zéro aux atteintes aux droits humains	Nombre d'incidents graves en matière de droits de l'homme affectant les effectifs de **setec** au cours de l'année sur le périmètre des sociétés en France uniquement	0	0	=

INFORMATIONS DE GOUVERNANCE

Thème rapport RSE 2025	Indicateurs	Bilan 2024	Bilan 2025	Évolution
Une forte sensibilisation aux enjeux de corruption et du trafic d'influence	Ratio des effectifs salariés qui ont suivi la formation éthique de niveau 1 (remise à niveau tous les 3 ans)	71%	64%	↘

INGÉNIEURS & CITOYENS

setec

Immeuble Central Seine
42-52 quai de la Rapée - CS71230
75583 Paris cedex 12 - France
+33 1 82 51 68 00

Suivez l'aventure Ingénieurs & Citoyens

ingenieurs-citoyens@setec.com | in | setec.fr

©setec opency, setec énergie environnement, Anne Claude Barbier, Christophe Belin, Yves Tenaglia, SeadSailing, Louise Roussière.