



# INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

## FEMMES / HOMMES

### 2026

*sur les données 2025*



1- Ecart de  
rémunération (en %)

**31/40**



2- Ecart de taux  
d'augmentations  
individuelles (en % ou  
en nombre équivalent  
de salariés)

**25/35**



3- Pourcentage de  
salariés ayant  
bénéficié d'une  
augmentation dans  
l'année suivant leur  
retour de congé  
maternité

**15/15**



4- Nombre de salariés  
du sexe sous-  
représenté parmi les  
10 plus hautes  
rémunérations

**10/10**

**INDEX GLOBAL (sur points) : 81/100**