



setec



Rapport de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

Edition 2023

Sommaire

Editorial	4
Qui sommes-nous ?	5
Ingénieurs & Citoyens, notre profession de foi	7
Conseiller et agir pour réduire l'impact environnemental de nos projets et de nos activités	15
Garantir le respect de nos valeurs dans nos pratiques	25
Favoriser l'épanouissement et le développement professionnel de nos collaborateurs	31
Associer notre écosystème	39
Le mot de la fin	42

Editorial

Par Michel Kahan,
Président du groupe **setec**

aux défis et grandes transitions
d'aujourd'hui vers demain



POURQUOI

INGÉNIEURS & CITOYENS ?

Notre démarche trouve sa genèse dans un concours interne réalisé en 2018, à l'occasion des 60 ans de **setec**, sur le thème « Que ferons-nous en 2030 ? »

Cette simple question a permis de mettre en lumière la richesse de nos métiers, et la complexité de leurs enjeux mais surtout, le rôle fondamental que nous avons à jouer pour préserver la planète.

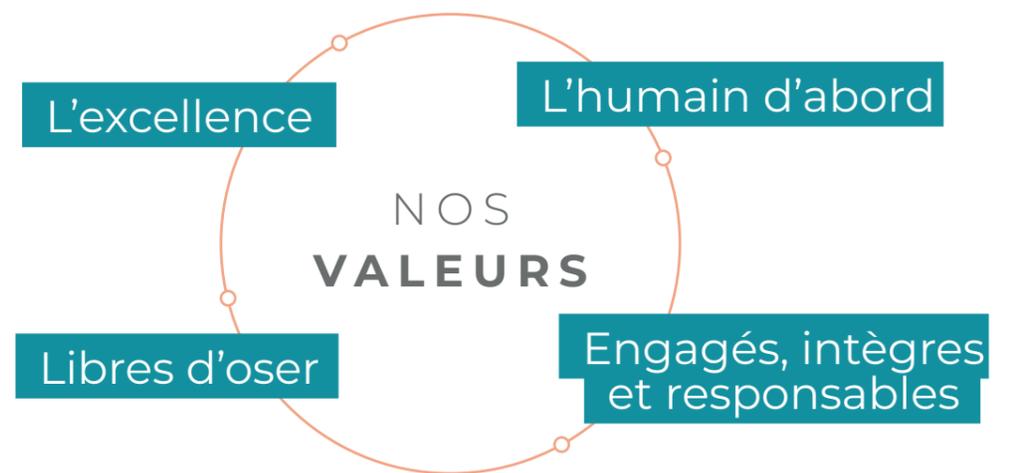
Conscients de l'urgence climatique, écologique et énergétique, nos collaborateurs souhaitent aujourd'hui que leur travail soit en accord avec leurs valeurs.

Respect de l'environnement, écoconstruction, mobilité et transports, croissance urbaine, énergies, enjeux sociaux et sociétaux : en tant que citoyens, nous sommes effectivement sensibles à ces sujets majeurs.

En tant qu'ingénieurs, nous voulons faire bouger les lignes et donc porter des projets qui s'inscrivent dans une démarche de progrès et répondent aux grandes transitions de ce monde.

Pour donner du sens à notre action et incarner nos valeurs et nos priorités, nous avons ainsi choisi collectivement notre profession de foi : être Ingénieurs & Citoyens.

Qui sommes-nous ?



setec EN CHIFFRES





Ingénieurs & Citoyens notre profession de foi

Un plan d'action concret



Par Daniela Burla, Directrice du développement durable/ RSE

Être Ingénieurs & Citoyens, c'est être pleinement conscients du rôle que l'ingénierie doit incarner dans la lutte contre le changement climatique ainsi que la transition écologique et sociétale. C'est affirmer notre sensibilité citoyenne à ces enjeux et choisir d'être acteurs de la mutation de notre écosystème. En tant qu'ingénieurs, c'est apporter des solutions concrètes pour faire face à ces enjeux. Enfin, en tant que société d'ingénierie, c'est être porteur de projets vertueux, capables de changer le monde. Cette vocation s'exprime pleinement dans notre vision « Transitions 2025 » et sur l'ensemble des défis à relever : conception bas carbone, mobilité décarbonée, résilience des territoires et adaptation au changement climatique, énergies décarbonées ou encore économie circulaire... De même, nous souhaitons faire grandir nos collaborateurs pour qu'ils se saisissent de ces enjeux et deviennent les acteurs engagés de ces grandes transitions. Aujourd'hui, les éléments issus des groupes de travail de ces défis sont intégrés dans une feuille de route déployée au sein de toutes les filiales, en France et hors de France, afin que ces dernières s'inscrivent dans une démarche de transformation, selon leurs propres enjeux et contextes, et atteignent les objectifs fixés dans notre plan stratégique à l'horizon 2025.

LES 4 PILIERS DE NOTRE DÉMARCHE RSE



Pour mener à bien notre démarche, nous avons structuré les quatre piliers Ingénieurs & Citoyens et les engagements associés dans une feuille de route commune et partagée. Chaque engagement est traduit en actions concrètes, cadrées avec des objectifs, des pilotes et des indicateurs de performance, afin de suivre notre contribution aux objectifs de développement durable de l'ONU et la trajectoire de nos transitions.

Pilier 1

Conseiller et agir pour réduire l'impact environnemental de nos projets et de nos activités

- Être acteurs de l'**évolution de nos métiers** en proposant des alternatives environnementales (mobilité décarbonée, variantes bas carbone pour la construction).
- Promouvoir la **sobriété** à travers la valorisation de l'existant, le réemploi et la limitation de l'artificialisation des sols.
- Élargir le périmètre** de nos activités pour mieux répondre aux enjeux écologiques, climatiques et énergétiques.
- Réduire les impacts environnementaux liés à **notre fonctionnement**.



Pilier 2

Garantir le respect de nos valeurs dans nos pratiques

- Prendre en compte les impacts sur la société et l'environnement dans la **décision d'engagement** de nos projets.
- Prévenir les **risques de corruption** et d'atteinte aux droits humains.
- Offrir la possibilité aux collaborateurs de **s'engager différemment** à travers le mécénat de compétences et la Fondation setec.



Pilier 3

Favoriser l'épanouissement et le développement professionnel de nos collaborateurs

- Faire grandir nos talents et développer une culture groupe par le **partage des compétences**.
- Veiller à l'**équité**, à la **diversité** et à l'**inclusion** dans nos processus de recrutement et d'évolution de carrière.
- Renforcer le cadre stimulant et le **bien-être au travail**.
- Préserver la **santé-sécurité** de nos collaborateurs.



Pilier 4

Associer notre écosystème

- Sensibiliser nos donneurs d'ordres** aux impacts des projets, les accompagner dans leurs choix et leur proposer des solutions vertueuses.
- Choisir des **partenaires éco-responsables**.
- Partager nos connaissances** avec notre écosystème.



Des engagements sociaux, environnementaux & sociétaux

Limiter les conséquences du réchauffement climatique, faire évoluer la place des femmes dans l'ingénierie, ou encore faire converger les objectifs de sobriété et de renouvellement urbain figurent parmi nos priorités. C'est pourquoi depuis la création de la démarche Ingénieurs & Citoyens, nous avons signé 4 chartes différentes, dont deux promues par Syntec-Ingénierie, avec des indicateurs, groupes de travail et réunions d'avancement, pour affirmer davantage notre engagement.

Charte de l'Ingénierie pour le climat Par Syntec-Ingénierie

- Agir concrètement en faveur du climat au travers des projets
- Réduire durablement l'empreinte carbone de nos propres activités
- Soutenir l'engagement des collaborateurs en faveur du climat

Charte de la Métropole du Grand Paris sur l'économie circulaire

- Promouvoir les principes d'éco-conception et de sobriété, le plus en amont possible des projets
- Sourcer et encourager l'utilisation de matériaux locaux et durables
- Veiller à la gestion optimale et à la traçabilité des produits, équipements, matériaux et déchets
- Prendre en compte les contraintes spécifiques à l'économie circulaire dans le cadre de la coordination de projet

Charte de l'Ingénierie pour la mixité Par Syntec-Ingénierie

- Nous mobiliser pour faire évoluer l'image de l'ingénierie auprès des jeunes, en particulier des jeunes filles
- Veiller à une égalité de traitement entre les femmes et les hommes tout au long de leur carrière
- Favoriser un équilibre vie personnelle et vie professionnelle pour toutes et tous
- Encourager l'accès aux postes de direction pour les femmes, en développant la mobilité ascendante

Charte engineers declare

- Acculturer nos clients
- Avoir un regard critique sur la réglementation
- Encourager l'économie circulaire
- Développer des unités de mesure des impacts

Une démarche structurée

UNE VRAIE DYNAMIQUE INTERNE

Si la démarche Ingénieurs & Citoyens est pilotée par une équipe dédiée, elle prend appui sur plusieurs réseaux et groupes internes, afin d'être déployée à plusieurs échelles :

- Les référents **Ingénieurs & Citoyens**, dont la mission est de relayer la démarche et les engagements RSE du groupe, d'impliquer et de fédérer tous les collaborateurs autour de ce sujet d'intérêt commun,
- Les **sachants environnementaux**, disposant de connaissances spécifiques pouvant être mises à profit par les différentes entreprises du groupe pour optimiser les aspects environnementaux de leurs projets,
- Les **animateurs et formateurs du Collège Ingénieurs & Citoyens du Campus setec**, animant les fresques du Climat, du Numérique et de la Mobilité, ainsi que les formations « Vers une construction bas-carbone » et « Vers une mobilité décarbonée »,
- Les **pilotes et membres des Défis Ingénieurs & Citoyens**,
- Les **porteurs de projets Ingénieurs & Citoyens**, y compris les projets en lien avec les éco-comportements,
- Le **réseau des référents QSE et des référents Sobriété Numérique** des différentes sociétés du groupe.

350

collaborateurs impliqués
activement
dans la démarche
Ingénieurs & Citoyens

50

référents
Ingénieurs & Citoyens
dans le Groupe

“

« Pour porter la démarche Ingénieurs & Citoyens au sein du groupe, nous créons des échanges entre les sociétés et mobilisons les acteurs du réseau. »



LISE VILMEN
chargée de mission RSE, **setec as**

“

« La grille de compétences des sachants de la démarche Ingénieurs & Citoyens est très riche. »



DELPHINE ROUSSEAU
secrétaire générale, **setec tpi**,
référente Ingénieurs & Citoyens

Une fondation engagée pour l'intérêt général

Abréviée par la Fondation de France, la **Fondation setec** figure parmi les premières concrétisations de notre démarche Ingénieurs & Citoyens. Née de la volonté des collaborateurs **setec** de s'impliquer au-delà des projets du groupe, elle s'est fixé pour mission d'accompagner des projets visant des enjeux phares de la transition environnementale : la lutte contre le dérèglement climatique, la préservation de la biodiversité et la protection des milieux aquatiques. Consciente des forts enjeux sociaux et sociétaux associés à la transition environnementale, elle fait également de la lutte contre la pauvreté un corollaire indispensable de son action. La **Fondation setec** apporte ainsi un soutien financier à des structures d'intérêt général à but non lucratif préférentiellement près des implantations de **setec** dans le monde pour favoriser ainsi l'implication de nos collaborateurs.

TROIS LEVIERS DE FINANCEMENT

De 2020 à juin 2023, 11 projets ont été soutenus par la **Fondation** dans le cadre de ses campagnes thématiques annuelles. La **Fondation setec** a successivement choisi les thèmes annuels suivants : la lutte contre le dérèglement climatique, la construction durable et la biodiversité dans les zones humides littorales. En parallèle, un **Fonds de Transition** permet aux collaborateurs de **setec** de proposer des projets. 9 projets ont ainsi été portés par des structures cooptées par des salariés du groupe. 5 associations ont pu bénéficier du levier «renouvellement», leur donnant accès pour une ou plusieurs années à une subvention complémentaire. La **Fondation setec** a successivement choisi les

thèmes annuels suivants : la lutte contre le dérèglement climatique, la construction durable et la biodiversité dans les zones humides littorales. Depuis sa création, la **Fondation setec** a remis un total de 548 500 euros dans 9 pays, répartis sur 3 continents (Europe, Afrique, Amérique). Les projets soutenus ont été choisis avec soin selon leur pertinence, leurs impacts positifs, et surtout, leur cohérence avec les valeurs de la Fondation. Elle a également participé à deux fonds d'urgence organisés par la Fondation de France, en Ukraine (3 associations soutenues) et en Turquie-Syrie, après le tremblement de terre (don aux fonds dédiés de la Fondation de France).



Projet «Nio Far» - construction d'un centre de formation aux métiers de l'environnement au Sénégal

Les valeurs de la fondation

Les dimensions humaines et sociales sont au cœur des valeurs de la **Fondation setec**. Elle soutient des démarches justes et inclusives, permettant l'amélioration des modes de vie de chacun tout en respectant l'environnement. Education, insertion, sensibilisation sont donc des sujets auxquels elle est particulièrement attachée. L'engagement en faveur de la transition écologique est transverse à tous les projets qu'elle soutient. Elle se fait une priorité d'accompagner des acteurs menant des projets respectueux de l'environnement et conscients des enjeux écologiques globaux en lien avec les activités humaines. Enfin, la **Fondation setec** donne l'opportunité aux collaborateurs de s'impliquer dans les projets qu'elle soutient en partageant leurs expertises (voir page 36).

3 ans
d'existence

548 500€ reversés :

308 000€ pour les campagnes annuelles,
69 500€ pour les renouvellements,
45 720€ de Fonds Transition,
85 700€ pour le Fonds d'urgence

14

Collaborateurs,
parrains/marraines de projet

25

structures accompagnées

33

collaborateurs engagés
bénévolement auprès des
associations lauréates

9

Pays

26

projets accompagnés



Projet de restauration d'un système hydraulique (aqueduc communautaire) pour une population rurale, avec l'Association El Común, en Colombie.



Pilier 1

Conseiller et agir
pour réduire l'impact
environnemental
de nos projets
et de nos activités

ÊTRE ACTEURS DE L'ÉVOLUTION DE NOS MÉTIERS EN PROPOSANT DES ALTERNATIVES ENVIRONNEMENTALES

En 2019, une étude prospective a permis de mettre en lumière le fait que l'impact environnemental des projets menés par le groupe est de 100 à 1000 fois plus important que celui de notre activité d'ingénierie en tant que telle (production d'études, déplacements...). En intervenant à la fois sur le choix des matériaux, des méthodes de construction, comme sur les conditions d'exploitation d'un projet, les ingénieurs ont un impact significatif sur le changement climatique.

Nous avons donc décidé d'entamer des mutations profondes, à la fois dans l'approche globale de nos comportements, mais aussi de nos projets.

Nous avons donc enclenché des actions liées nos impacts directs, simples et rapides à mettre en œuvre par le biais d'éco-comportements dans plusieurs domaines : déplacements, usage du plastique, achats et numérique.

Nous nous sommes lancés des « Défis », liés aux modalités d'exercice de nos métiers: éco-conception, mobilité décarbonée, économie circulaire, résilience des territoires au changement climatique, énergies décarbonées et montée en compétences de nos collaborateurs sur l'ensemble de ces thématiques.

L'atelier créatif et participatif « Fresque du Climat »

L'atelier se base sur les conclusions du dernier rapport du GIEC et mobilise l'intelligence collective pour permettre aux participants de mieux comprendre les mécanismes et les conséquences du dérèglement climatique. C'est la base scientifique commune qu'on souhaite partager avec chaque collaborateur du groupe sur le sujet du climat/CO₂.



LA FRESQUE
DU CLIMAT



CONSTANCE LALOË
ingénieure en stratégie climat,
setec énergie environnement

“

« Avec les Fresques, nous apprenons tous et tentons de comprendre nos leviers d'actions dans nos métiers. C'est un moment de partage et de retour d'expériences. »

1800

collaborateurs setec
formés à la Fresque
du Climat

1000

idées d'actions
proposées

VERS UNE CONCEPTION BAS CARBONE NOS ENGAGEMENTS

Proposer une vision bas carbone à 360°, en éclairant les arbitrages sur nos opérations (choix de conception, conseils à notre maîtres d'ouvrage), par une analyse globale des besoins et impacts.

Eco-concevoir et décarboner la construction, en proposant systématiquement des alternatives constructives bas carbone à toutes les étapes du projet.

Être acteurs de l'évolution de nos métiers, en poursuivant nos efforts de R&D, et en améliorant nos outils de calcul et d'aide à la décision.

“

« Nous souhaitons proposer un 3ème volet de formations spécifiques adaptées à chaque métier, mais aussi développer les outils et enrichir le guide bas carbone avec l'expérience des résultats du concours Bas Carbone, afin de continuer à progresser ensemble. »



JÉRÔME MAYET
directeur général setec bâtiment,
pilote du défi

“

Défi Conception bas carbone

Vecteur d'amélioration de notre qualité de vie, le BTP consomme environ 45% de l'énergie en France et compte parmi les secteurs les plus émissifs en CO₂. En intervenant sur l'ensemble des étapes du cycle de vie des projets, depuis les études jusqu'à la déconstruction, nous pouvons donc avoir un impact notable sur la contribution de ce secteur au changement climatique. Aussi, nous avons identifié les solutions les mieux dimensionnées en termes d'impact carbone et les avons compilées au sein d'un **manifeste**, pour fournir une vision à 360° du bas carbone à nos clients. Un **guide interne** a également été mis à la disposition des collaborateurs du groupe pour qu'ils puissent disposer des leviers et outils nécessaires au développement de solutions

environnementales viables en termes de construction. Par ailleurs, nous nous engageons à soumettre de façon systématique des alternatives constructives bas carbone à toutes les étapes des projets de conception, mais aussi à former et renforcer les connaissances de nos équipes sur les enjeux liés à l'impact carbone des opérations de construction. Dans ce cadre, la Fresque du Climat ou encore le tronc commun des **formations du groupe**, basé sur le **guide bas carbone**, permettent de sensibiliser les collaborateurs setec aux enjeux climatiques liés à l'exercice de leurs métiers et de se questionner sur les alternatives possibles à chaque étape des projets.

Le concours Variantes bas carbone

Lancé fin 2022, le premier concours interne de Variantes bas carbone a permis d'étudier des alternatives permettant de réduire significativement l'impact carbone de projets réels, dans le périmètre de notre activité.

+250

collaborateurs
mobilisés

36

dossiers reçus en 1ère
phase du concours

22

dossiers sélectionnés
pour la phase finale

7

projets finalistes



ISABELLE MOULIN

directrice du développement chez setec lerm
et membre de la commission technique du concours bas carbone

“

« Le fait que les équipes soient pluridisciplinaires et travaillent de manière transversale a rendu le concours d'autant plus intéressant. Chaque équipe a abordé la problématique différemment, ce qui nous a permis d'obtenir des réponses très diverses. »

Défi Mobilité décarbonée

La mobilité décarbonée constitue un enjeu de taille pour **setec**, notamment parce qu'un tiers des activités du groupe porte sur des infrastructures de transport. Dans le cadre de ce défi sur la mobilité décarbonée, nous avons associé nos expertises à celles d'Aurélien Bigo, chercheur et spécialiste de la transition énergétique dans les transports, pour rédiger un **guide de la mobilité décarbonée** à destination de tous les collaborateurs du groupe.

Le **guide** met en lumière et révèle les leviers d'actions pour nos collaborateurs dans chacun de leur métier. Bien que le sujet soit complexe, nous avons pris l'engagement, exprimé dans notre **manifeste mobilité décarbonée**, de contribuer aux projets en incluant des propositions en faveur d'une décarbonation. Nous avons également mis en place la **formation «Vers une mobilité décarbonée»**.

UN GUIDE ADAPTÉ AUX SPÉCIFICITÉS LOCALES

Le **guide de la mobilité décarbonée** a vocation à être adapté aux spécificités et aux enjeux de tous les pays dans lesquels nous sommes implantés.

Ainsi, le Maroc a été le premier pays hors France qui dispose de son propre **guide de la mobilité décarbonée**.

NOS ENGAGEMENTS

- Conseiller nos donneurs d'ordres pour les accompagner dans leurs choix.
- Agir dans chaque projet pour atteindre les objectifs de décarbonation dans les usages en gardant une vision holistique.
- Coupler la vision fonctionnelle des mobilités décarbonées à l'approche construction bas carbone.
- Orienter notre activité pour renforcer notre rôle de conseil auprès de nos clients et notre implication sur les projets d'amélioration à infrastructure constante.



THIBAUT LÉPINGLE
directeur général,
setec international,
pilote du défi

“

« Nous nous devons de considérer les composantes de la mobilité de façon transversale et à un niveau stratégique, en intégrant de multiples dimensions (cycle de vie, externalités, acceptations sociales...), et de proposer à nos clients des méthodes et outils solides d'aide à la décision. »



ERIC PÉRARD
directeur général,
setec its,
pilote du défi

« Le groupe souhaite accompagner les collaborateurs setec dans leur montée en compétences sur le sujet de la mobilité décarbonée, mais aussi aller plus loin que ce qui est actuellement mis en œuvre, en s'autorisant à choisir ses projets selon des critères de pertinence en matière de décarbonation des mobilités. »

”

Défi

Résilience des territoires et adaptation au changement climatique

En tant qu'ingénierie citoyenne et pluridisciplinaire, nous entendons prendre toute notre place dans la construction des réponses qu'il faudra apporter, pour que nos infrastructures (villes, territoires, réseaux...) puissent s'adapter aux conséquences inévitables du changement climatique, qui seront de plus en plus fréquentes et violentes dans les années à venir. Après avoir rédigé un **manifeste détaillant notre trajectoire** pour accompagner la **résilience des territoires**, nous avons donc développé une offre de services pour pouvoir passer à l'action et apporter des solutions structurelles, systémiques et durables aux acteurs publics et privés des territoires. Cette offre se décline en 4 étapes séquencées dans le temps : sensibilisation et diagnostic, étude des vulnérabilités, construction de la trajectoire d'adaptation et transformation. Cette démarche se veut complémentaire des actions engagées en faveur de l'atténuation et de la sobriété, qu'elle soit foncière ou énergétique.

MISER SUR NOTRE EXPERTISE PLURIDISCIPLINAIRE

Quels que soient les projets en lien avec l'adaptation au changement climatique que nous menons, notre objectif est de capitaliser sur nos diverses compétences et missions, pour, à terme, les transposer à d'autres infrastructures, réseaux,

villes... Nous contribuons à la métamorphose des territoires par la capitalisation de nos compétences et missions sur tous les projets en lien avec l'adaptation au changement climatique.

NOS ENGAGEMENTS

- Identifier les sachants au sein de nos différentes équipes.
- Nous doter d'outils nécessaires à l'analyse de la vulnérabilité des territoires et des infrastructures.
- Construire une équipe mêlant généralistes et spécialistes, enjeux sociétaux et techniques.
- Développer une offre de conseil stratégique aux collectivités et gestionnaires d'infrastructures, dans une approche systémique.

« Nous souhaitons vraiment apporter quelque chose de nouveau aux différents acteurs privés et publics. C'est pourquoi notre approche est à la fois stratégique, opérationnelle et concertée. »



JÉRÔME PALAYER
directeur général délégué,
setec hydratec,
pilote du défi

“

« On ne peut se contenter d'atténuer les effets du réchauffement climatique. Le volet adaptation doit donc monter en puissance dans les politiques publiques relatives à l'aménagement des territoires pour favoriser l'anticipation de ces effets. »



LAURENT GUÉRIN
directeur général,
setec organisation,
pilote du défi

Défi Énergies décarbonées

Notre vision de la décarbonation des énergies combine un développement des énergies renouvelables et le renouvellement progressif du parc nucléaire français. En tant qu'énergie bas carbone permettant de produire de l'hydrogène, le nucléaire est en effet un acteur à part entière de la transition énergétique. Nous sommes en effet une ingénierie multi-métiers dont l'ambition est de devenir une référence en matière d'énergie décarbonée, porteuse de solutions intégrées, au service de la lutte contre le dérèglement climatique. Pour concrétiser nos engagements, un **manifeste** et un **guide interne** sont en cours d'élaboration, afin d'augmenter nos

connaissances des systèmes et des technologies de mix énergétique et développer une politique de partenariat. En parallèle, nous souhaitons mettre en place une offre de service groupe, en nous positionnant plus particulièrement sur le nouveau nucléaire et sa future hybridation avec l'hydrogène, l'éolien offshore, posé ou flottant, et la décarbonation de l'industrie en interaction avec les politiques territoriales de transition énergétique. Ces 3 domaines d'intervention s'accompagnent d'une réflexion au-delà des frontières françaises, pour décarboner, à terme, les énergies selon les territoires et leurs spécificités, en créant des partenariats avec les acteurs publics et industriels.

NOS ENGAGEMENTS

- Apporter du conseil à haute valeur ajoutée.
- Être ensemblier d'acteurs au service de projets complexes.
- Assembler des technologies et solutions innovantes.
- Intégrer des projets.



STEPHANE BILOCCHI
directeur général
setec énergie environnement,
pilote du défi

« Pour développer une offre de services multi-métiers de l'énergie décarbonée, nous souhaitons densifier notre collaboration avec des laboratoires de recherche, mais aussi des partenaires juristes, financiers, voire des acteurs porteurs de financement. Le but est de proposer un modèle contractuel partenarial différenciant et non plus sous le mode client/prestataire. »



BENJAMIN TORCHIO
directeur général,
setec nucléaire,
pilote du défi

« Parce qu'il permet de produire de l'hydrogène par électrolyse et que ce dernier est au cœur des évolutions systémiques de décarbonation de nombreux usages, le nucléaire a indéniablement un rôle à jouer pour réduire la part de combustibles fossiles dans les années à venir. »

Défi Économie circulaire

Ce défi, lancé courant 2023, permet de regrouper différentes compétences des filiales **setec**, notamment autour de la valorisation de l'existant, du réemploi des ressources dans les projets, du

recyclage, de la densification urbaine, ou encore de la réhabilitation. Il vise la montée en compétences sur l'économie circulaire de toute personne impliquée dans les études, le conseil, l'AMO, la conception et l'exécution des projets. L'objectif *in fine* est de publier notre positionnement sur l'économie circulaire et de proposer un ensemble de formations destinées aux collaborateurs **setec**.



AZIZ ATIYEH
responsable pôle décontamination,
déconstruction, démantèlement
setec bâtiment

“

« **setec** se positionne dès les phases de diagnostic et de programmation, pour faire un état des lieux de l'existant et déterminer quels matériaux et produits issus des chantiers de déconstruction et réhabilitation peuvent être valorisés et réemployés sur les projets dans lesquels nous intervenons. Pour renforcer notre positionnement et accompagner la montée en compétences autour de cette thématique, nous souhaitons aujourd'hui développer une offre de service groupe sur la circularité. »

« Toutes nos missions tournent autour d'une logique d'économie circulaire. Notre objectif est de prolonger la durée de vie des infrastructures et ouvrages existants de génie civil, au maximum de leurs capacités, notamment par le biais d'une gestion proactive et prédictive de leur maintenance. Nous assurons également des missions de diagnostic et de maîtrise d'œuvre études et travaux dans le cadre des opérations de réhabilitation, de modernisation, de réparation ou encore de renforcement de tous types d'ouvrages et de structures, selon les objectifs de nos clients, des maîtres d'ouvrages publics ou privés. »



CHRISTOPHE RAULET
directeur général
setec diadès

”

PROMOUVOIR LA SOBRIÉTÉ À TRAVERS LA VALORISATION DE L'EXISTANT, LE RÉEMPLOI ET LA LIMITATION DE L'ARTIFICIALISATION DES SOLS

Les membres du réseau Ingénieurs & Citoyens ont fourni eux-mêmes une définition de la sobriété. Pour **setec**, une ingénierie sobre est une ingénierie qui applique l'économie circulaire dans chacun de ses projets. Concrètement, nous réfléchissons aux choix de nos projets, notamment via la prise en compte des critères

sociaux et environnementaux. Nous mesurons les impacts environnementaux de nos projets en utilisant un outil commun d'évaluation. Nous conseillons également nos clients sur les usages et besoins en requestionnant le programme au besoin, et nous proposons une alternative désirable et moins impactante.

RÉDUIRE LES IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX DE NOTRE FONCTIONNEMENT

Depuis la signature de la Charte de l'ingénierie pour le climat, nous avons enclenché des actions de réduction de nos impacts directs, que nous pouvons mettre en œuvre facilement et rapidement au travers d'éco-comportements. Si ces actions représentent un potentiel d'économies carbone moindre que nos projets, elles nous concernent tous car elles nous permettent de développer de bons réflexes.

10 actions d'éco-comportement majeures

- **Sensibilisation des collaborateurs à l'empreinte carbone individuelle**
Mise en place de l'atelier MyCO₂ en novembre 2022, animé par Carbone4, pour estimer et agir sur l'empreinte carbone de chacun.
- **Guerre aux plastiques**
Distribution de gourdes en verre aux collaborateurs ayant fait la demande.
- **Charte du Télétravail**
Formalisation des règles applicables au télétravail au sein des filiales du groupe.
- **Plan de sobriété**
Déploiement d'un plan de sobriété énergétique sur l'ensemble des sites **setec** en France. Une baisse de 13,8% de la consommation énergétique a été constatée sur le site de Central Seine fin 2022.
- **Achats responsables**
Création d'un guide d'achats responsables. Création d'une checklist d'évaluation de nos fournisseurs.
- **Forfait mobilité durable**
Lancement en 2020 d'un Forfait Mobilité Durable (FMD) pour les déplacements domicile-travail.
- **Gestion durable de la flotte automobile**
Mise en place d'une politique de gestion de notre flotte automobile.
- **Sobriété Numérique**
Organisation en mai 2022 et en mai 2023 d'un «**Digital Cleanup Day**», un challenge inter-sociétés qui a permis de sensibiliser les salariés à l'empreinte environnementale du numérique. En 2022, 449 collaborateurs ont participé à l'action et 672 en 2023. Formation de 330 collaborateurs **setec** à la Fresque du Numérique.
- **Politique de voyage éco-responsable**
Une politique de voyages responsables pour mieux cadrer l'ensemble de nos déplacements professionnels.
- **Plans de mobilités**
Mise en place d'ateliers participatifs pour construire des plans d'actions sur 5 sites **setec** comprenant plus de 50 collaborateurs.

EXPLORER SANS CESSER DE NOUVEAUX SUJETS

Pour élargir davantage le périmètre de nos activités, nous explorons également de nouveaux sujets issus de notre démarche d'innovation, tel que le projet « Terres et sols fertiles ». Développé via le concours Variantes bas carbone, ce projet

consiste à réutiliser des matériaux excédentaires en alternative à l'apport de terre végétale, en alliant matériaux stériles présents sur site et compost issu de filières locales en quête d'exutoire.

“



LINA BOUVET
ingénieure d'études
gestion des déchets,
**setec énergie
environnement**

« L'activité « **Terres et sols fertiles** » découle du constat que nos projets peuvent être à l'origine de quantités importantes de déblais stériles, impliquant des opérations de manutention et de transport consommatrices de combustibles fossiles, pour leur évacuation du chantier vers des installations d'élimination. Ils peuvent également être gourmands en terres végétales fertiles, dont l'apport est lui aussi consommateur d'énergie fossiles. L'idée est de valoriser ces matériaux stériles in situ pour éviter l'apport de terres végétales extérieures au projet, en faisant appel au concept de génie pédologique. Cette démarche permet d'une part de reconstituer des sols susceptibles d'accueillir de la végétation, et d'autre part, de réintroduire des services écosystémiques rendus par les sols (réservoir de biodiversité, gestion de l'eau, etc.). Identifier et valoriser les ressources produites par le milieu urbain est une des manières de répondre à la réduction de l'impact carbone des projets et à l'objectif de **Zéro Artificialisation Nette des sols** ».

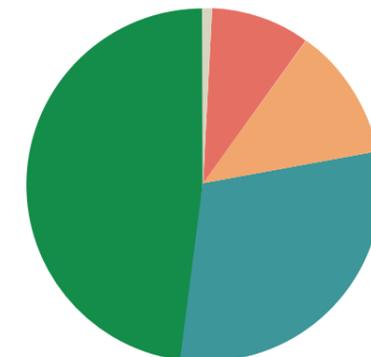
”

BILAN CARBONE GROUPE 2021

10,4 KtCO₂e

-6% par rapport à 2019

4 tCO₂e/ETP en 2021



- **48% Achats de biens et services**
Dont **30%** d'études et prestations sous-traitées
- **30% Déplacements professionnels**
- **12% Déplacements Domicile - Travail**
- **9% Immobilisations**
- **1% Energie**



Pilier 2

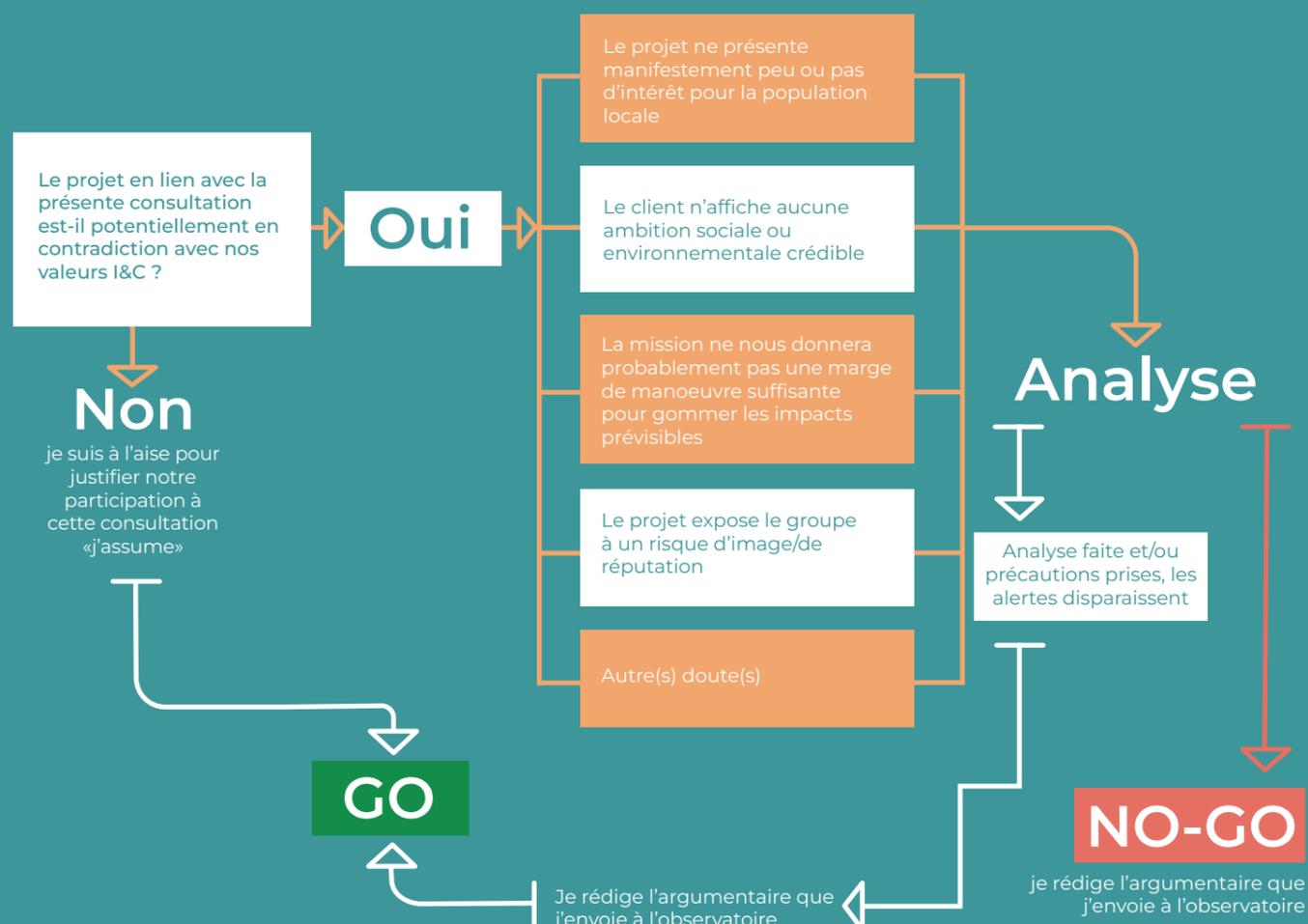
Garantir le respect de nos valeurs dans nos pratiques

PRENDRE EN COMPTE LES IMPACTS DE LA SOCIÉTÉ ET SUR L'ENVIRONNEMENT DANS LA DÉCISION D'ENGAGEMENT DE NOS PROJETS

Etre Ingénieurs & Citoyens, c'est aussi faire le choix de s'engager ou non dans certains projets, en fonction de leur impact social ou sur l'environnement. Nous avons donc élaboré un questionnaire préalable à tout engagement dans un projet. Son objectif est d'inviter chaque filiale à analyser, en comité, toute situation soulevant des questions. Prises de façon collégiale, les décisions de «go» ou de «no go» qui découlent de ces analyses font l'objet d'un

argumentaire rédigé et envoyé à un observatoire dédié. Ce dernier rassemble toutes les décisions et produit un rapport annuel, en vue d'aider les filiales du groupe à converger progressivement vers une posture étayée et cohérente. Cette approche, qui a vocation à nous inscrire dans un processus d'amélioration continue, nous invite à examiner chaque situation avec ambition mais aussi avec beaucoup d'humilité.

PROCÉDURE GO / NO-GO INGÉNIEURS & CITOYENS



L'observatoire des GO-NOGO I&C compile les argumentaires provenant de toutes les filiales puis établit et diffuse un rapport annuel. En traçant et partageant nos décisions, cet observatoire participera, année après année, à affiner et caler notre positionnement groupe.

PRÉVENIR LES RISQUES DE CORRUPTION ET D'ATTEINTE AUX DROITS HUMAINS

Un dispositif de conformité éthique depuis 2018

Un code de conduite anti-corrupcion

- S'applique à tous les collaborateurs du groupe, décrit le dispositif de conformité à la **loi Sapin II**, oblige à déclarer les cadeaux/ invitations supérieurs à 50€ et les conflits d'intérêt personnels

Des formations aux risques de corruption et à la gestion des conflits d'intérêt

- Formation de niveau 1 tous les 2 ans pour chaque collaborateur
- Formation de niveau 2 des collaborateurs les plus exposés

Un dispositif d'alerte professionnelle et un Comité Ethique

- Adresse mail générique, traitement des alertes par le Comité Ethique, anonymisation
- Rapport annuel d'activité du Comité Ethique transmis à tous les collaborateurs:
- Mesure disciplinaire prise en cas d'écart
- Sollicitations mensuelles de conseils par des collaborateurs du Comité Ethique sur la gestion de situations de conflits d'intérêt ou à risque de corruption

Un dispositif d'évaluation des tiers (partenaires commerciaux)

- Déploiement du processus «Due diligence»

Un dispositif anti esclavage moderne et trafic d'êtres humains depuis 2020 :

- Applicable aux sociétés ayant un certain volume d'activités en Grande-Bretagne, conformément à la loi britannique
- Audit de tous les prestataires concernés, via un questionnaire
- Formation de tous les collaborateurs concernés en Grande-Bretagne.
- Exigences incluses dans les contrats de sous-traitance

De nouvelles mesures prévues par la feuille de route I&C :

- Mettre en place un dispositif de prévention des conflits d'intérêt d'entreprise
- Graduer le processus d'évaluation des tiers selon les risques
- Sensibiliser les collaborateurs sur la détection de cas de non-respect des droits de l'homme (discrimination, absence de sécurité sociale, non respect du libre choix du travail, rémunération non-équitable...)
- Etendre le dispositif d'alerte aux cas de non-respect des droits de l'homme



ANNE-MARIE CHOCHO
directrice générale de **setec** et présidente du comité éthique

« Chez **setec**, nous pensons que la conformité doit permettre de protéger aussi bien chaque collaborateur que le groupe **setec** lui-même. Pour ce faire, nous prenons appui sur la transparence interne et externe, en informant, formant et responsabilisant nos collaborateurs pour prévenir et détecter les risques. Notre méthodologie repose également sur le ciblage des risques principaux et la proportionnalité des mesures selon les risques. Enfin, nous mesurons régulièrement l'efficacité de nos mesures préventives et de détection afin de nous inscrire dans une démarche constante de progression. »





Pilier 3
**Favoriser
l'épanouissement et
le développement
professionnel de nos
collaborateurs**

FAIRE GRANDIR NOS TALENTS ET DÉVELOPPER UNE CULTURE GROUPE PAR LE PARTAGE DES COMPÉTENCES

La qualité des femmes et des hommes qui travaillent chez **setec** représente la principale richesse du groupe. Faire grandir nos talents et développer une culture groupe constituent donc un enjeu majeur pour développer chacune de nos sociétés et engager les transitions qui impactent nos métiers. Aussi, nous nous engageons à adapter nos formations pour répondre à la demande croissante d'une ingénierie à la pointe

des sujets environnementaux et numériques, en France comme à l'international. Le groupe et ses filiales consacrent chaque année plus de 3% de leur masse salariale pour la formation de leurs équipes au travers d'un plan de développement des compétences volontaristes, afin que chaque collaborateur puisse bénéficier d'au moins une formation annuelle.

Le Campus **setec**

Ouvert à tous les collaborateurs du groupe, partout dans le monde, le Campus **setec** s'articule autour de quatre collèges :

- **Collège 1 - Expertise technique et Management de projet**
Rassemble les formations transverses (fondamentaux du ferroviaire, du nucléaire, etc.) et les formations au management de projet.
- **Collège 2 - Ingénieurs & Citoyens**
Regroupe les sensibilisations et formations pour la montée en compétences et le développement des connaissances des collaborateurs **setec** sur les sujets environnementaux et RSE.
- **Collège 3 - Leadership managérial et efficacité personnelle**
Soutient la montée en compétences managériales des encadrants en plus de leurs compétences techniques. Le volet « efficacité personnelle » aborde les évolutions de l'organisation du travail (télétravail...).
- **Collège 4 - Campus 360°**
Propose des cycles de conférences pour ouvrir l'horizon des collaborateurs et mieux faire connaître les métiers de **setec** en interne. Certaines conférences d'intérêt général sont ouvertes à l'extérieur sur invitation.

4 axes principaux autour du partage des compétences Ingénieurs & Citoyens :

- **La contribution au Campus setec**, notre université interne, qui propose des formations sur-mesure pour permettre la montée en compétences et le développement des connaissances de tous les collaborateurs du groupe sur les sujets environnementaux, sociétaux et de gouvernance, mais aussi faciliter l'échange d'idées entre les sociétés et ouvrir de nouveaux horizons.
- **Le développement de la Plateforme du Savoir Ingénieurs et Citoyens**, un espace d'échange et d'apprentissage qui rassemble les informations et connaissances transversales fondamentales de tous les collaborateurs du groupe, ainsi que du contenu sur les approfondissements thématiques autour des thèmes Ingénieurs & Citoyens.
- **La mise en place d'actions régulières pour développer nos 78 principales compétences environnementales.**
- **La mise en place des Mardis Ingénieurs & Citoyens**, des rencontres hebdomadaires sur les compétences environnementales et les projets Ingénieurs & Citoyens du groupe.

30

modules de formation

839

collaborateurs formés
en 2022

70

sessions de formation
menées en 2022

BILJANA KOSTIC
directrice des ressources
humaines du groupe **setec**

« Faire face aux enjeux climatiques et sociétaux implique de contribuer au développement des compétences de nos collaborateurs. De nombreuses formations environnementales sont proposées au travers du **Campus setec** et de la Plateforme du Savoir, mais aussi au sein des sociétés du Groupe. Outre les sujets environnementaux, nous menons également des actions de sensibilisation et de partage en matière de diversité et d'inclusion, convaincus du fait que les différences sont sources de richesse. Parmi les sujets abordés, figurent la lutte contre les discriminations, ou encore la prise en compte de la maladie ou du handicap comme des étapes de vie qui peuvent impacter et fragiliser un collaborateur. Nous œuvrons également en faveur de la féminisation de nos effectifs et de la parité, tant sur le plan du recrutement que de la promotion interne. »



Fresque de la diversité

VEILLER À L'ÉQUITÉ, À LA DIVERSITÉ ET À L'INCLUSION DANS NOS PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET D'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Nous menons depuis plusieurs années une politique RH volontariste en faveur de l'épanouissement de nos équipes. Notre engagement se traduit par des actions concrètes menées par chacune de nos sociétés en matière d'inclusion, d'équité et de diversité. Cette dernière représente un marqueur fort du groupe, qui est composé de 35% de femmes, de 65% d'hommes

et qui regroupe plus de 40 nationalités. Nous veillons collectivement à ce que nos pratiques en termes de recrutement, mais aussi dans les relations au quotidien, soient inclusives et permettent à chaque collaborateur d'évoluer au sein du groupe. Nos RH et nos managers sont régulièrement sensibilisés au sujet de la diversité et de l'inclusion.

Notre engagement se concrétise au travers de différentes initiatives :

- **La création d'un groupe de travail** composé de salariés, de RH et de managers sur des thématiques ciblées : sensibilisation à la diversité, commission égalité Femmes - Hommes, sensibilisation LGBT.
- **La prise en compte de la santé au travail et le maintien dans l'emploi des salariés fragilisés** : mise en place de référents handicap dans toutes les sociétés, formation des référents handicap en 2022 et actions régulières de sensibilisation, mise en place du don de jours de congés et du congé proche aidants pour les salariés.
- **L'insertion et le soutien externe** : formation et mise en œuvre des clauses d'insertion avec nos partenaires locaux, soutien aux associations dédiées via la taxe d'apprentissage et des dons de mobiliers, choix de prestataires engagés dans la réinsertion professionnelle, accueil des jeunes issus de milieux défavorisés ou en situation de handicap, soutien par des dons à la Croix Rouge (mobilier, vêtements), au Secours Populaire, à des associations dédiées pour des actions d'urgence (Ukraine).

Favoriser la féminisation des métiers de l'ingénierie

Notre enjeu majeur en matière de parité concerne la féminisation des métiers de l'ingénierie et l'accès des femmes à tous les postes, quel que soit le niveau de responsabilité requis. Dans ce cadre, nous avons entrepris un certain nombre d'actions :

- **La signature de la Charte mixité Syntec en 2021**, avec pour objectifs de mobiliser l'ingénierie pour faire évoluer son image auprès des jeunes, en particulier des jeunes filles, veiller à une égalité de traitement entre les femmes et les hommes tout au long de leur carrière, favoriser un équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle pour tous, encourager l'accès aux postes de direction pour les femmes, en développant la mobilité ascendante.
- **La publication de notre index de l'égalité professionnelle Femmes – Hommes** : un score de 85/100 en 2023 (versus 79/100 en 2020), grâce à des actions menées dans toutes nos sociétés.
- **La mise en place d'un atelier de sensibilisation sur la discrimination.**
- **La création d'un groupe de travail, DIVERSETEC**, pour coconstruire des actions groupées autour des sujets de la mixité.

- **L'organisation et la contribution à des événements liés à la mixité** dans le monde de l'ingénierie.
- **La mise en place de « Cafés Femmes Ingénieures »**, pour favoriser l'échange des bonnes pratiques.
- **L'accompagnement de lycéennes dans leur orientation professionnelle** : action de mécénat « Capital Filles ».
- **Le soutien financier via la taxe apprentissage sur des associations** : «Elles bougent», LADAPT, École de la 2ème chance.

85%

index de l'égalité professionnelle Femmes - Hommes en 2023

100

écoles et universités

30%

de femmes cadre

“



SANDRINE BARLET
directrice des ressources humaines, **setec tpi**

« L'année dernière, nous avons décidé de mettre un coup d'accélérateur à notre politique handicap en proposant d'autres engagements. Avec l'aide d'un consultant, nous avons donc déployé un certain nombre d'actions (campagnes de communication, témoignages, conférences...) pour sensibiliser les collaborateurs sur ce sujet. Depuis 2019, nous avons également mis en place la Commission égalité professionnelle avec le concours du Comité Social et Économique afin d'initier des événements réguliers. Quatre fois par an, la commission se réunit en effet pour déterminer un calendrier de points de rencontre sur des sujets variés comme le sexisme au travail, le racisme, l'inclusion, la qualité de vie au travail..., auxquels les collaborateurs sont libres de participer. »

”



RENFORCER LE CADRE STIMULANT ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

En tant qu'employeur responsable, le bien-être au travail n'est pas une option pour **setec**. Quelles que soient les circonstances, notre responsabilité d'employeur est d'offrir à nos collaborateurs un cadre de travail d'une grande qualité technique et managériale, qui offre de la flexibilité et qui prend soin de chacun. Pour ce faire, nous portons une attention toute particulière à 3 thématiques :

- Le contenu, l'intérêt et le sens donné aux missions confiées aux collaborateurs, qui doivent leur permettre de travailler de façon autonome et responsable.
- La mise en place de conditions de travail agréables dans un cadre flexible, qui privilégie les liens interpersonnels et des relations managériales simples, fondées sur la confiance mutuelle: environnement, conditions d'emploi (temps de travail et de repos) et relations managériales, conditions de vie extraprofessionnelles en relation avec le travail, parentalité.
- La possibilité de s'exprimer, d'agir et de challenger nos pratiques : relations de travail et soutien managérial, échanges et partage entre pairs.

CRÉER LES BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL ET D'ÉCHANGE

Nous avons entrepris de réaménager progressivement nos bureaux (sites de Paris, Lyon, Vitrolles), afin de favoriser les collaborations et prendre en compte les besoins spécifiques de nos collaborateurs (repos, allaitement...). Des formations dédiées ainsi qu'un baromètre social, déployé au niveau du groupe dans les années à venir, seront mis en place pour atteindre ces objectifs. Nous favorisons également les interactions entre collaborateurs et filiales par le biais de notre association sportive animée par des salariés volontaires, ou encore des partenariats externes pour soutenir des associations sportives. Pour répondre aux besoins de nos collaboratrices et collaborateurs, nous avons mis à disposition des berceaux en crèches ainsi que des chèques CESU au sein de certaines sociétés. L'instauration d'un compte épargne temps leur accorde en outre plus de souplesse dans la gestion de leur temps de repos. L'organisation d'expériences telles que « Vis ma vie » ou « La semaine de la découverte » permet quant à elle de créer du lien entre les collaborateurs, de faire grandir l'esprit collectif et de valoriser les contributions individuelles. Enfin, nous menons des campagnes de sensibilisation sur le droit à la déconnexion et avons entrepris des réflexions pour établir une charte dédiée aux bonnes pratiques en la matière.

350

adhérents à l'association sportive **setec**

60

berceaux en crèche au niveau du groupe



L'association sportive de **setec** a été créée dans l'objectif de permettre à l'ensemble des collègues des diverses filiales du groupe de se rencontrer et de faire connaissance dans un cadre différent de celui du travail. Sa devise : **le partage dans un esprit de convivialité !**

PRÉSERVER LA SANTÉ - SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATEURS

La prévention en matière de santé et de sécurité est une préoccupation prioritaire et permanente dans toutes nos activités. Nous nous engageons donc à garantir l'intégrité physique et psychique de tous nos collaborateurs, en France comme à l'international. Dans ce cadre, des formations dédiées sont dispensées dans le collège 2 du **Campus setec** et des actions sont menées dans toutes les sociétés du groupe sur les thématiques suivantes, pour sensibiliser et prévenir les risques :

- Préserver son écologie personnelle (formation pour managers et collaborateurs),
- Usage du défibrillateur, sauveteurs secouristes du travail, cohérence cardiaque, risques psychosociaux,
- Prévention des risques routiers (vélos, voitures),
- Prévention des risques cardiaques (proposée aux futurs retraités).

Pour offrir la meilleure protection possible à nos collaborateurs, nous proposons en outre un contrat de mutuelle et de prévoyance santé incluant une cellule de soutien psychologique en cas de besoin, ainsi qu'un fond social et le versement d'une aide pour soutenir les collaborateurs faisant face à une grave difficulté de santé. Pour renforcer cette démarche sécurité, un groupe de travail a été mis en place notamment pour la création d'un **guide sécurité** avec un sharepoint associé. Le logiciel de veille réglementaire Tennaxia permet de se conformer aux obligations de l'employeur en matière de santé sécurité.

207

salariés formés à la Sécurité Santé au Travail

LE RECYCLAGE DES EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

Une solution a été mise en place au niveau du groupe pour recycler les vêtements de travail, les casques et les chaussures de chantier, en partenariat avec les entreprises Triethic (entreprise adaptée) et Takapas. Le lancement de la première campagne de collecte a eu lieu au premier trimestre 2023.



OFFRIR LA POSSIBILITÉ AUX COLLABORATEURS DE S'ENGAGER DIFFÉREMMENT AU TRAVERS DU MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES ET DE LA FONDATION SETEC

La **Fondation setec** a développé plusieurs procédés d'implication directe des salariés du groupe dans ses activités, en bénévolat ou mécénat de compétences. **setec** encourage et facilite en effet ces démarches parmi ses collaborateurs afin de leur permettre de s'engager, notamment sur les projets financés par la **Fondation setec**. Consistant à mettre

à disposition des collaborateurs pour qu'ils puissent réaliser des actions d'intérêt général en mobilisant leurs compétences sur leur temps de travail, le mécénat de compétences est un dispositif auquel tous les collaborateurs du groupe peuvent avoir recours, en se rapprochant du service RH de leur société.



MARIE HOMMEAU
déléguée générale de la
fondation setec

“

« La volonté des collaborateurs **setec** de s'engager auprès d'acteurs de la transition a été un levier indispensable pour le développement et l'action de la Fondation. Tous les ans, une vingtaine de collaborateurs accompagnent ainsi bénévolement les associations soutenues par la Fondation, soit parce qu'elles ont besoin de compétences particulières, soit parce que les collaborateurs sont parrains ou marraines de ces associations. Les salariés qui le souhaitent peuvent intervenir dans l'identification et le choix des projets, ou encore proposer des associations que la Fondation pourrait soutenir. Aujourd'hui, les actions de la Fondation prennent de plus en plus d'ampleur, y compris à l'international, où les collaborateurs des filiales du groupe s'investissent également parce que cela fait sens pour eux. »

”



Projet de construction durable au Sénégal - SEED



A photograph of a modern high-speed train at a station platform. The platform is enclosed in a glass structure. Several workers in orange safety gear and hard hats are visible on the platform. The train is white with blue accents. The scene is captured during the day, with reflections on the glass.

Pilier 4 Associer notre écosystème

SENSIBILISER LES DONNEURS D'ORDRE AUX IMPACTS DES PROJETS, LES ACCOMPAGNER DANS LEUR CHOIX ET LEUR PROPOSER DES SOLUTIONS VERTUEUSES

Parce que nous partageons des intérêts communs avec nos clients et prestataires et que nous souhaitons favoriser la co-construction de projets écoresponsables, nous engageons systématiquement un dialogue autour des enjeux du développement durable avec eux. Nous avons pour ambition de poursuivre et de renforcer ce dialogue, aussi bien pour partager nos expertises techniques dans les projets que nous menons à bien que pour écouter les attentes de nos parties prenantes et mieux les accompagner, en leur apportant notre conseil d'ingénieurs et de citoyens.

Nous développons notre offre Ingénieurs & Citoyens, regroupant nos expertises environnementales et notre engagement dans la lutte contre le changement climatique, la préservation de la biodiversité. Nous sommes engagés pour la montée en compétence sur les enjeux environnementaux de nos interlocuteurs, prospects et clients, notamment en organisant des Fresques du Climat, comme lors de la remise des prix du concours Variantes Bas Carbone.

CHOISIR DES PARTENAIRES ÉCORESPONSABLES

Afin de nous inscrire dans une boucle vertueuse, nous avons fait le choix de privilégier des partenaires responsables et engagés en faveur du développement durable et de la transition écologique et sociale. Notre objectif est donc de proposer des améliorations et approfondissement des clauses RSE dans les documents de consultation. Cela se traduit par deux actions majeures :

- L'intégration des clauses types (RSE) dans les contrats de prestation ou sous-traitance, en s'appuyant sur la politique d'achats durables du groupe,
- La montée en compétence des filiales du groupe sur l'intégration de personnes en insertion, dans le cadre de marchés publics. Des clauses types sont actuellement en cours de réflexion, avec le concours de Vinci Insertion France.

PARTAGER NOS CONNAISSANCES AVEC NOTRE ÉCOSYSTÈME

Parce que nous sommes convaincus que notre ressource la plus précieuse réside dans les compétences et connaissances des hommes et des femmes du groupe, nous favorisons une culture active de partage de connaissances avec notre écosystème. Cette dernière se traduit de manière concrète à travers la participation à des groupes de travail et *think tanks*, la publication d'articles de fond sur les thématiques Ingénieurs & Citoyens mais aussi dans l'exercice de nos métiers au quotidien. En 2022, nous avons cartographié les participations existantes aux réseaux, *think tanks* et groupes de travail liés aux sujets de transition.



Le mot de la fin

L'ingénierie a un rôle important à jouer pour mener à bien les grandes transitions sociales, environnementales et technologiques nécessaires, qui serviront à relever les défis de demain. Les valeurs portées par **setec**, qui résonnent dans notre raison d'être, trouvent leur écho dans notre politique RSE.

C'est en effet la passion et l'audace, le sens de l'humain et du bien public, mais aussi l'excellence technique qui nous guident au quotidien pour contribuer à créer une meilleure société.

Le bilan, dressé au bout des **deux années de mise en oeuvre** de notre premier axe stratégique « Conduire notre mutation écologique, climatique et énergétique » fixé dans **Transitions 2025**, résume les actions portées par les collaborateurs du groupe.

Il s'inspire des avancées de nos filiales, et prend appui sur une vision partagée des enjeux qui touchent notre société et du rôle de l'ingénierie, telle que nous la concevons.

Notre objectif à présent est de travailler sur notre premier reporting de performance extra-financière, sur les bases de la Corporate Sustainability Reporting Directive, une directive européenne ambitieuse sur la durabilité des entreprises, qui sera progressivement appliquée à partir de 2024.

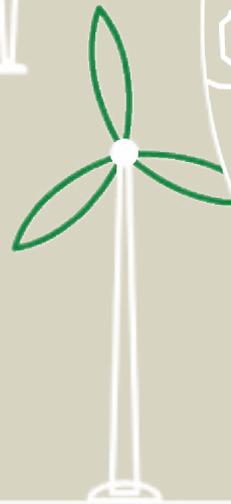
J'invite chacun des collaborateurs et chacune des collaboratrices de **setec** à se saisir avec détermination et enthousiasme des opportunités offertes par les défis considérables que nous rencontrons aujourd'hui. J'invite nos clients ainsi que nos partenaires à nous aider, à nous encourager dans cette voie et à partager cette aventure.

Michel Kahan
président du groupe **setec**





setec



Suivez l'aventure Ingénieurs & Citoyens

 | [setec.fr](https://www.setec.fr)

Immeuble Central Seine
42-52 quai de la Rapée - CS71230
75583 Paris cedex 12 - France
+33 1 82 51 68 00

INGÉNIEURS
& CITOYENS



 ingenieurs-citoyens@setec.com